



Lehrgang Personalentwicklung

Mag.^a Susanna Rihs
III/4 – Personalentwicklung und Mobilitätsförderung
Wien, 21. März 2023



Leitbild Personalentwicklung

- Onboarding und Grundausbildung
- Dienstliche Weiterbildung
- Ausbildung und Stärkung der Führungskräfte
- Mittel- und langfristiges Kompetenzmanagement
- Talentmanagement und Laufbahnplanung
- Leistungsbereitschaft, Motivation und Mitarbeiter:innen-Bindung
- Offboarding und Wissenssicherung



Lehrgang Personalentwicklung - Zielgruppe und Ziele

- Mitarbeiter:innen im Bereich Personalentwicklung
- Kennenlernen von Methoden und Tools
- Reflexion der Einsatzmöglichkeit in der Praxis
- Praxisbeispiele (bundesintern und extern)
- Voneinander-Lernen und Vernetzung

<https://oeffentlicherdienst.gv.at/personalmanagement/personalentwicklung/leitbild>



Format und Lernformen

- Lehrgang der Verwaltungsakademie des Bundes
- 4 Kurstage mit 8 halbtägigen Pflichtmodulen (geplant ab November 2023)
+ Praxistag
- Wahlmodule im Umfang von 3 Kurstagen an der Verwaltungsakademie
- Theorie-Input und Praxisbeispiele
- Reflexion in Einzel- und Gruppenarbeiten
- Vorbereitung auf die einzelnen Module im eigenen Arbeitsumfeld



Modul 1: Rollenverständnis als Personalentwickler:in

- Zielsetzungen und Stakeholder
- Aufgaben der Personalentwicklung (Leitbild)
- Personalentwicklung als Querschnittsmaterie (Nahtstellen zu weiteren HR-Themen und zur Organisationsentwicklung)
- Grundprinzipien (Fairness, Gleichbehandlung, Diversität, Kooperation, ...)
- Aktuelle Themen/Herausforderungen (Generationenwechsel, Digitalisierung, veränderte Arbeitswelten)



Modul 2: Grundlagen zu Lernen und Motivation

- Kurze Einführung in Lern- und Entwicklungstheorien
 - z.B. Kompetenzmodelle, selbstreguliertes und lebenslanges Lernen
- Verschieden Lernformate und ihre Anwendungsgebiete
- Kurze Einführung in Motivationstheorien
 - Motivationsfaktoren und fördernde bzw. hemmende Faktoren für Leistungsbereitschaft verstehen



Modul 3: Onboarding, MAG, Wissenstransfer

- Onboarding-Prozess gestalten
- Mitarbeiter:innen-Gespräch qualitativ voll nutzen
- Offboarding-Prozess gestalten
- Wissenssicherung und Wissenstransfer
- Gute Praxis bundesintern & extern (Trends, Beispiele, ...)



Modul 4: Bildungsangebote

- Dienstrechtliche Grundlagen
- Aus- und Weiterbildungsangebote der VAB (Grundausbildung, Kursprogramm, inhouse, tailormade, ...)
- Kurzvorstellung Elektronisches Bildungsmanagement (E-BM)
- Bildungsbedarfserhebung
- Bildungscontrolling



Modul 5: Stärkung von Führungskräften

- Instrumente und Methoden zur Unterstützung von Führungskräften
 - Coaching
 - Vernetzung, Kollegiale Beratung
- Niederschwellige Informationsangebote für Führungskräfte
- Methoden des Führungs-Feedbacks
- Gute Praxis bundesintern & extern (Trends, Beispiele, ...)



Modul 6: Talentmanagement

- Eignungspotenziale und Entwicklungsbedürfnisse von Mitarbeiter:innen erkennen (Potenzialanalyse)
- Mentoring (z.B. Cross-Mentoring)
- Internationale Mobilitätsprogramme
- Gute Praxis bundesintern & extern (Trends, Beispiele, ...)



Modul 7: Strategische Personalentwicklung

- Steuerungsrelevante Datenbasis kennen und interpretieren, z.B.
 - Altersstruktur,
 - Pensionsprognose
- Beitrag der Mitarbeiter:innen-Befragung zur Organisationsentwicklung
- Praxisbeispiel Strategische Personalentwicklung



Modul 8: Reflexion Praxistag

- Erfahrungsberichte der Teilnehmenden
- Reflexion zum Praxistag in einem jeweils anderen Ressort
- Erarbeitung eines Transferplans zur Integration des Gelernten in den eigenen Aufgabenbereich



Wahlmodule

- Projektmanagement
- Datenpflege, Abfrage und Aufbereitung (SAP-Einträge, MIS-Abfragen)
- Gesprächsführung und Beratungskompetenz
- Umgang mit Konfliktsituationen
- Schulung E-BM
- Organisationsentwicklung und Change-Management



Ihre Expertise ist gefragt!

Für eine möglichst praxisorientierte Ausbildung werden für die einzelnen halbtägigen Lehrgangs-Module noch Trainer:innen aus den Ressorts gesucht.

Sie sind eingeladen...

... Ihre Fachkenntnisse und Erfahrung an die nächste Generation weiterzugeben.

... Ihre konkreten Umsetzungsbeispiele zu präsentieren.

Kontakt: iii4@bmkoes.gv.at



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Mag.a Susanna Rihs
Abt. III/4 Personalentwicklung und
Mobilitätsförderung
Susanna.Rihs@bmkoes.gv.at

