bmkoes.gv.at

Bundesministerium
Kunst, Kultur,
öffentlicher Dienst und Sport
oeffentlicherdienst.gv.at

Bundesministerium
Kunst, Kultur,
öffentlicher Dienst und Sport

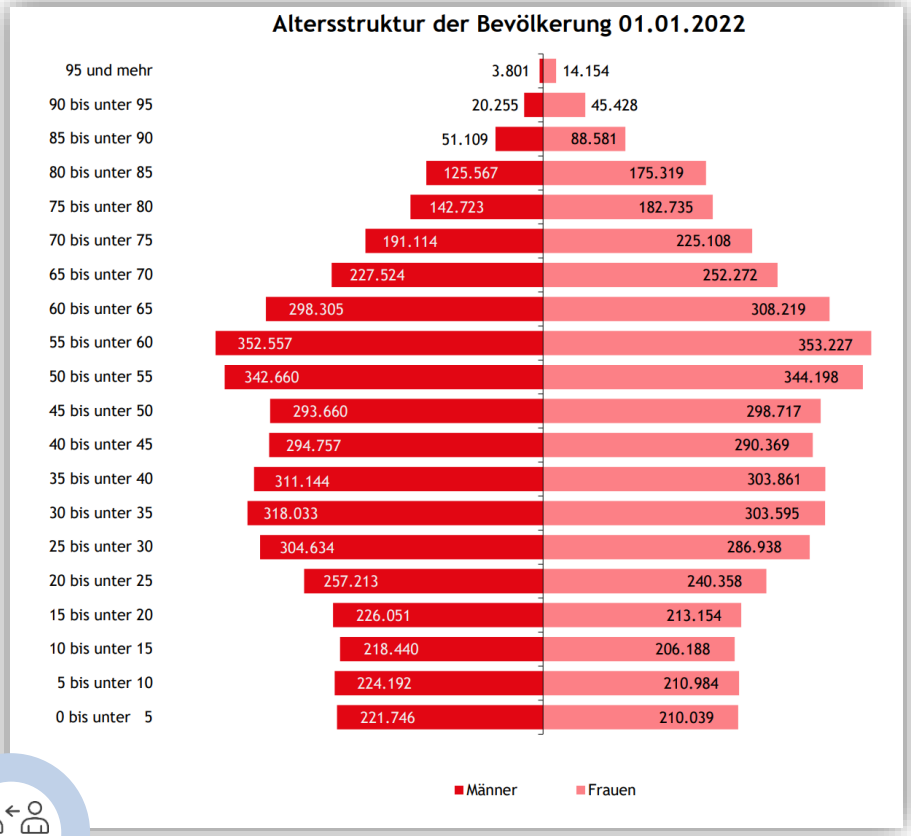
bmkoes.gv.at

Mitarbeiter:innenbindung:

Welchen Beitrag die Digitalisierung leisten kann

Annika Witt, BA
BMKÖS III/8
Wien, 22. März 2023

Ursprung des Handlungsbedarfs



In diesem Jahr geht ein großer Teil der Jahrgänge ab 1955 in Pension

- ca. 70.000 Menschen pro Jahr wurden geboren

2009/10 geborene Menschen beginnen teilweise in den Arbeitsmarkt einzutreten

- ca. 40.000 Menschen pro Jahr wurden geboren

→ **Lücke: 30.000 potenziell Erwerbstätigen**

Quelle: WKO und Statistik Austria (2022)

Arbeitnehmer:innen-Markt

- Studie von karriere.at (2019):
  - 80% der Arbeitnehmer:innen sind zufrieden mit ihrem Job
  - 50% davon sind bereit unter den richtigen Rahmenbedingungen ihren Job zu verlassen
- „War for talents"
- Booster durch Pandemie

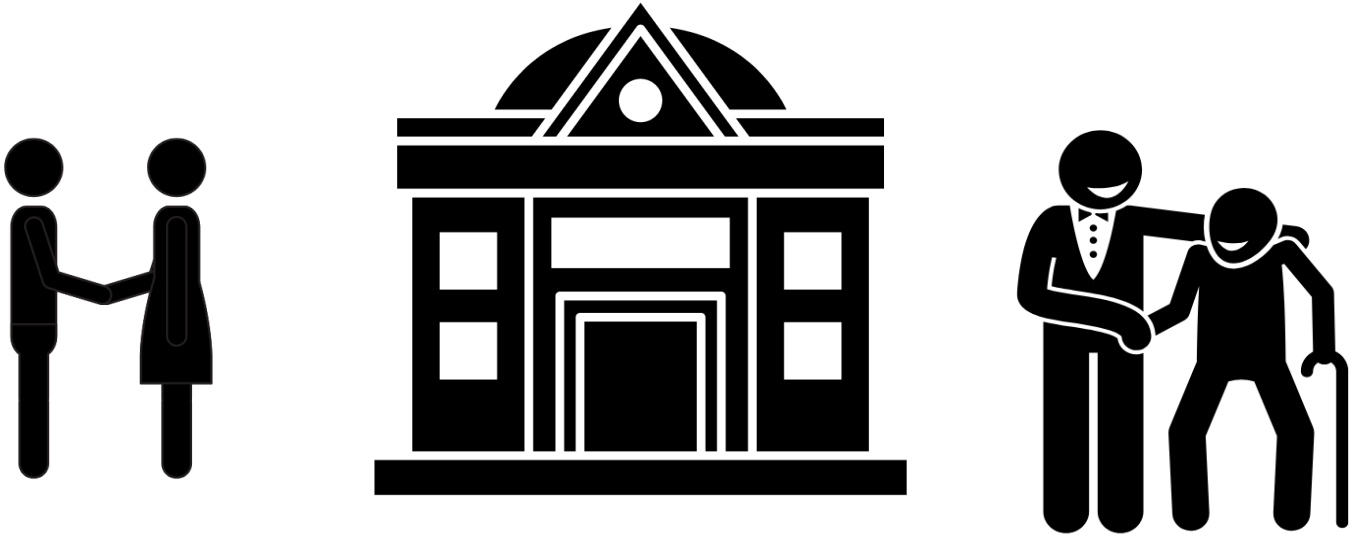
Fluktuationsgründe

- Entlohnung
- Erwartungen von Arbeitgeberseite
- Entwicklungsmöglichkeiten
- Flexibilität
- Zugehörigkeitsgefühl
- Teamfaktor

→ 26% der Österreicher:innen sind bereit in den nächsten 3-6 Monaten zu kündigen

- 24% wegen nicht genügend Entlohnung
- 40% wegen Mangel an beruflicher Entwicklung und Beförderung
- 36% wegen unrealistische Erwartungen der Vorgesetzten

Quelle: Studie (12.2022): European talent is ready to walk out the door. How should companies respond? | McKinsey



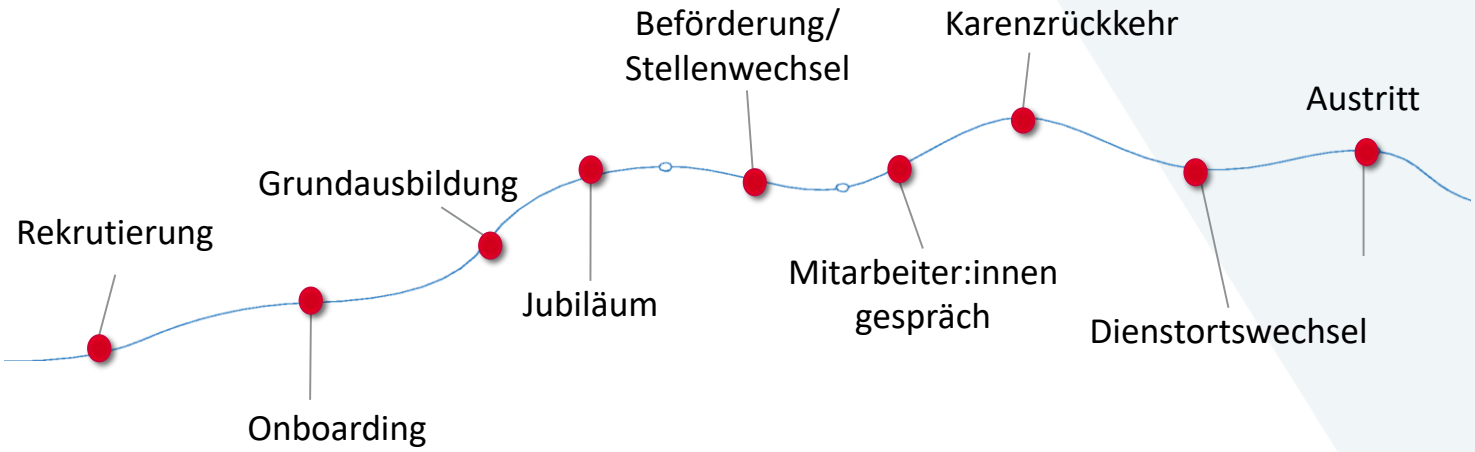
from hire to retire

Wahrnehmung des Bundes als Arbeitgeber

- USP („Unique Selling Point“)
  - + Sicherer Arbeitgeber
  - + Vielfalt an Arbeitsplätzen
  - + Für die Allgemeinheit arbeiten

– **Beamt:innenklischee**

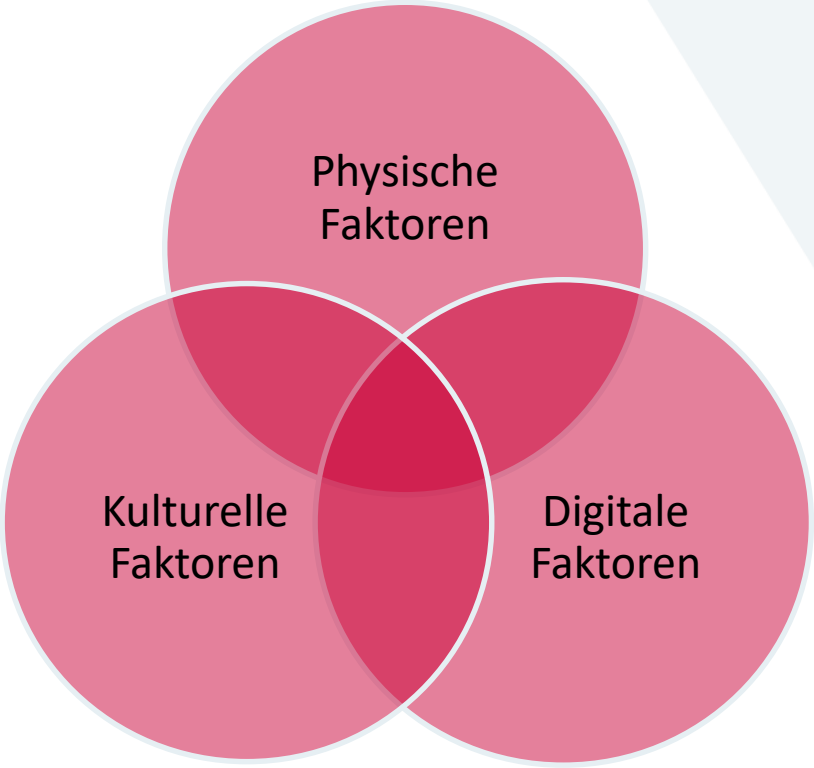
Personallebenszyklus



Mitarbeiter:innenbindung

- **Definition:** alle Maßnahmen, mit denen Mitarbeiter:innen langfristig ans Unternehmen gebunden werden können
- **Zweck:**
  - fördert **Produktivität** und ein **besseres Arbeitsklima**
  - **Weiterentwicklung** innerhalb des Bundes
  - Weniger **Wissensverlust**
  - **Geringere** Bewerbungskosten
  - Weniger **Zeit- und Ressourcenverlust**

Ansätze zur Mitarbeiter:innenbindung



Tools zur Messung und Feedbackgewinnung

Digitale Kommunikation und Feedbackkultur

Digitale Faktoren

Digitale Präsenz

Digital Leadership und Agilität

Warum Mitarbeiter:innenbindung?

- **Geringere Fluktuation**
  - Weniger Bewerbungskosten
  - weniger Rekrutierungsaufwand
  - weniger Ressourcen- und Wissensverlust
- **größere Mitarbeiter:innenauswahl**

„Ich habe gelernt, dass Menschen vergessen werden, was Du sagst und vergessen werden, was Du tust … aber sie werden nie vergessen, welches Gefühl Du ihnen gegeben hast.“

- Maya Angelou

US-amerikanische Schriftstellerin, Professorin und Bürgerrechtlerin

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Annika Witt, BA
BMKÖS III/8
Annika.Witt@bmkoes.gv.at