

# Controlling der Geschlechterverteilung – Frauen in Führungspositionen

Beilage zu Geschäftszahl BMKÖS: 2023-0.230.110

Stichtag: 31.12.2022

gemäß Personalkapazitätscontrollingverordnung 2013

1. Einleitung.....	1
2. Analyse .....	2
2.1. Bundesdienst.....	2
2.2. Ressorts .....	3

## 1. Einleitung

Ziel der Bundesregierung war und ist es, den Frauenanteil im Bundesdienst zu steigern und vor allem auch jenen von Frauen in Führungspositionen.

Der Bericht zeigt, dass sich die jahrelange Förderung von Frauen im Bundesdienst bewährt hat. Es ist wichtig, dass Frauen auf allen Ebenen – insbesondere auch in Führungspositionen – im Bundesdienst vertreten sind. Denn Gleichbehandlung und Diversität aktiv zu fördern heißt auch, Ideenvielfalt und damit Innovationskraft im öffentlichen Dienst zu stärken. In den Bereichen des Bundesdienstes, in denen es Aufholbedarf bei der Förderung von Frauen gibt, bietet dieser Bericht die Chance, weitere Anstrengungen zu unternehmen.

Die Analyse der Entwicklung erfolgt sowohl auf Ebene des Bundesdienstes als auch auf Ressortebene. Die Tabelle F aus dem Personalplan zeigt die Festsetzung von ressortspezifischen Zielen für die Frauenanteile der höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen. Gemäß der Personalkapazitätscontrollingverordnung 2013 erfolgt eine rollierende Planung

der Ziele im Zwei-Jahres-Rhythmus durch die Ressorts. Folglich wurden im Rahmen der Erstellung des Personalplanes 2022 die ressortspezifischen Zielvorgaben um jene für das Jahr 2025 ergänzt.

## 2. Analyse

### 2.1. Bundesdienst

Die nachfolgende Tabelle gibt einen Überblick über die Entwicklung der Frauenanteile in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen und des Gesamtpersonals.

Tabelle 1 Frauen in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, in Prozent

Qualifikationsgruppe	Besoldungsrechtliche Einstufung und Position	2006	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Akademiker:-innen Gruppe 1</b>	A 1/7-9 und Vergleichbare	15,8	24,0	26,3	26,4	27,3	29,7	30,0	32,0	31,5	32,0	33,4	<b>34,7</b>
<b>Akademiker:-innen Gruppe 2</b>	A 1/4-6 und Vergleichbare	29,8	35,1	36,8	37,8	38,5	39,1	39,6	39,8	40,4	41,1	41,9	<b>42,6</b>
<b>Maturant:-innen</b>	A 2/5-8 und Vergleichbare	24,4	28,3	28,9	29,8	30,4	31,1	31,8	32,5	32,7	33,2	34,2	<b>35,0</b>
<b>Fachdienst</b>	A 3/5-8 und Vergleichbare	29,3	33,3	35,4	35,1	35,3	36,0	35,4	35,8	36,1	36,2	36,3	<b>36,0</b>
<b>alle Qualifikationsgruppen</b>	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	27,7	32,0	33,7	34,1	34,5	35,2	35,3	35,8	36,2	36,5	37,1	<b>37,5</b>
<b>Gesamtpersonal</b>	alle besoldungsrechtlichen Einstufungen	<b>38,7</b>	<b>40,9</b>	<b>41,2</b>	<b>41,4</b>	<b>41,7</b>	<b>41,9</b>	<b>42,1</b>	<b>42,4</b>	<b>42,5</b>	<b>42,6</b>	<b>43,0</b>	<b>43,5</b>

Die Anteile von Frauen in Führungspositionen sind seit 2006 auf allen Ebenen angestiegen. Der höchste Anstieg liegt bei der Gruppe der Akademiker:innen Gruppe 1 vor.

Auch im Vergleich zum Vorjahr sind die Frauenanteile bis auf den Fachdienst in allen Bereichen angewachsen. Der höchste Anstieg im Vergleich zum Vorjahr ist ebenfalls bei den Akademiker:innen Gruppe 1 zu verzeichnen.

Seit 2006 ist der Frauenanteil in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen mehr als doppelt so hoch gestiegen (+9,8 Prozentpunkte) als der Frauenanteil insgesamt im Bundesdienst (+4,8 Prozentpunkte). Gemessen am gesamten Frauenanteil im Bundesdienst (43,5%) besteht bei den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen gesamt (37,5%) ein Nachholbedarf. Eine hohe Führungsposition bedarf meist langjähriger Erfahrung. Frauen sind in den meisten Fällen zu einer Zeit in den Bundesdienst eingetreten, als die Erwerbsquote von Frauen noch deutlich geringer war als heute. In Folge dessen ist der Frauenanteil in jenen Jahrgängen, denen die Führungskräfte angehören, derzeit noch deutlich geringer als im gesamten Bundesdienst.

## 2.2. Ressorts

Die angegebenen Werte wurden basierend auf den Personalständen zum 31.12.2022 aus dem Managementinformationssystem MIS errechnet (MIS-Merkmal: Gender Höhere Funktion), abgefragt im Jänner 2023. Das Managementinformationssystem wird monatlich aktualisiert. Aufgrund dessen kann es bei einer späteren Abfrage der Personalstände aus dem Managementinformationssystem zu Abweichungen zu den errechneten Werten kommen.

Tabelle 2 Frauenanteil Ziel 2023 und 2025

Ressortbezeichnung	Höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare <sup>1)</sup>	Frauenanteil ZIEL 2025 in % <sup>2)4</sup>	Frauenanteil ZIEL 2023 in % <sup>2)4</sup>	Frauenanteil IST 2022 in % <sup>2)</sup>	Köpfe IST 2022 Frauen + Männer <sup>3</sup>
Präsidentchaftskanzlei	A1/7-9	33,0%	33,0%	0,0%	3
	A1/4-6	40,0%	40,0%	55,6%	9
	A2/5-8	60,0%	60,0%	66,7%	15
	A3/5-8	25,0%	25,0%	0,0%	4

<b>Ressortbezeichnung</b>	<b>Höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare <sup>1)</sup></b>	<b>Frauenanteil ZIEL 2025 in % <sup>2)4</sup></b>	<b>Frauenanteil ZIEL 2023 in % <sup>2)4</sup></b>	<b>Frauenanteil IST 2022 in % <sup>2)</sup></b>	<b>Köpfe IST 2022 Frauen + Männer <sup>3</sup></b>
<b>Parlamentsdirektion</b>	A1/7-9	50,0%	50,0%	55,6%	18
	A1/4-6	50,0%	50,0%	50,0%	132
	A2/5-8	50,0%	50,0%	62,9%	35
	A3/5-8	50,0%	50,0%	40,0%	20
<b>Verfassungsgerichtshof</b>	A1/7-9	60,0%	60,0%	50,0%	4
	A1/4-6	47,4%	47,4%	55,6%	27
	A2/5-8	100,0%	100,0%	100,0%	1
	A3/5-8	83,3%	83,3%	87,5%	8
<b>Verwaltungsgerichtshof</b>	A1/7-9	45,0%	40,0%	38,8%	67
	A1/4-6	50,0%	50,0%	42,9%	7
	A2/5-8	50,0%	50,0%	100,0%	1
	A3/5-8	65,0%	65,0%	100,0%	7
<b>Volksanwaltschaft</b>	A1/7-9	40,0%	40,0%	28,6%	7
	A1/4-6	55,0%	55,0%	72,5%	40
	A2/5-8	55,0%	55,0%	80,0%	15
	A3/5-8	50,0%	50,0%	50,0%	6
<b>Rechnungshof</b>	A1/7-9	50,0%	50,0%	62,5%	8
	A1/4-6	47,0%	47,0%	45,8%	201
	A2/5-8	48,0%	48,0%	36,8%	19
	A3/5-8	80,0%	80,0%	75,0%	12
<b>Bundeskanzleramt</b>	A1/7-9	50,0%	50,0%	26,7%	15
	A1/4-6	50,0%	50,0%	58,6%	210
	A2/5-8	60,0%	60,0%	57,4%	108
	A3/5-8	70,0%	70,0%	71,0%	31
<b>BM f. Inneres</b>	A1/7-9	6,0%	6,0%	6,7%	30
	A1/4-6	28,0%	27,0%	29,6%	477

<b>Ressortbezeichnung</b>	<b>Höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare <sup>1)</sup></b>	<b>Frauenanteil ZIEL 2025 in % <sup>2)4</sup></b>	<b>Frauenanteil ZIEL 2023 in % <sup>2)4</sup></b>	<b>Frauenanteil IST 2022 in % <sup>2)</sup></b>	<b>Köpfe IST 2022 Frauen + Männer <sup>3</sup></b>
	A2/5-8	36,0%	34,0%	34,3%	1.557
	A3/5-8	10,0%	5,0%	13,5%	3.935
<b>BM f. europäische und internationale Angelegenheiten</b>	A1/7-9	38,0%	38,0%	33,9%	56
	A1/4-6	43,0%	43,0%	38,1%	247
	A2/5-8	48,0%	48,0%	41,0%	173
	A3/5-8	55,0%	55,0%	56,3%	16
<b>BM f. Justiz</b>	A1/7-9	50,0%	50,0%	38,3%	94
	A1/4-6	50,0%	50,0%	47,4%	633
	A2/5-8	50,0%	50,0%	53,0%	413
	A3/5-8	50,0%	50,0%	39,0%	313
<b>BM f. Landesverteidigung</b>	A1/7-9	2,5%	0,0%	0,0%	12
	A1/4-6	8,9%	8,1%	9,8%	389
	A2/5-8	12,2%	11,9%	13,3%	1.347
	A3/5-8	9,4%	9,4%	8,8%	486
<b>BM f. Finanzen</b>	A1/7-9	39,0%	39,0%	37,9%	29
	A1/4-6	44,0%	42,0%	41,0%	671
	A2/5-8	36,0%	33,0%	36,8%	987
	A3/5-8	51,5%	51,5%	60,7%	2.665
<b>BM f. Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport</b>	A1/7-9	45,0%	30,0%	27,3%	11
	A1/4-6	50,0%	50,0%	51,9%	106
	A2/5-8	65,0%	65,0%	66,7%	57
	A3/5-8	70,0%	70,0%	77,3%	22
<b>BM f. Arbeit und Wirtschaft</b>	A1/7-9	40,0%	40,0%	33,3%	21
	A1/4-6	40,0%	40,0%	43,5%	315
	A2/5-8	40,0%	40,0%	29,1%	172
	A3/5-8	40,0%	40,0%	31,0%	116

<b>Ressortbezeichnung</b>	<b>Höchste besold.rechtl. Einstufungen und Vergleichbare <sup>1)</sup></b>	<b>Frauenanteil ZIEL 2025 in % <sup>2)4</sup></b>	<b>Frauenanteil ZIEL 2023 in % <sup>2)4</sup></b>	<b>Frauenanteil IST 2022 in % <sup>2)</sup></b>	<b>Köpfe IST 2022 Frauen + Männer <sup>3</sup></b>
<b>BM f. Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz</b>	A1/7-9	40,0%	30,0%	37,5%	24
	A1/4-6	50,0%	44,0%	57,0%	263
	A2/5-8	60,0%	53,0%	67,7%	133
	A3/5-8	70,0%	68,0%	73,9%	69
<b>BM f. Bildung, Wissenschaft und Forschung</b>	A1/7-9	50,0%	50,0%	36,5%	52
	A1/4-6	50,0%	50,0%	48,0%	1.101
	A2/5-8	58,0%	58,0%	54,6%	207
	A3/5-8	85,0%	85,0%	87,4%	493
<b>BM f. Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie</b>	A1/7-9	45,0%	45,0%	47,4%	19
	A1/4-6	50,0%	40,0%	45,4%	412
	A2/5-8	50,0%	50,0%	60,7%	135
	A3/5-8	50,0%	50,0%	62,1%	66
<b>BM f. Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft</b>	A1/7-9	35,0%	35,0%	28,6%	14
	A1/4-6	40,0%	35,0%	39,8%	264
	A2/5-8	55,0%	50,0%	53,4%	148
	A3/5-8	60,0%	60,0%	64,7%	68

<sup>1)</sup> Vergleichbare:

A1/7-9: v1/5-7, DKL IX, E1/12, M BO 1/7-9, SV-lph/Rektor:innen, PH/Rektor:innen, R 3, R III, StA 3, StA III, Präsident:in OGH, VwGH, OLG, BVwG und BFinG sowie Vizepräsident:in OGH und VwGH, Leiter:in OStA, Leiter:in Generalprokuratur, Vors. Komm.Austria

A1/4-6: v1/3-4, ADV-SV/1-2, RIV-IT/1-3, E1/9-11, M BO 1/4-6, SI1, S1, SI2, S2, SQM, sqm, SV-lph/Vizerektor:innen, PH/Vizerektor:innen, LPH/Dir., lph/Dir., L1/Dir., l1/Dir., R 2, R II, StA 2, StA II, Präsident:in LG, Präsident:in HG, Präsident:in ASG und Leiter:in STA, Vizepräsident:in BVwG und BFinG sowie Richter:innen BVwG und BFinG, Vors. Stv. Komm.Austria, Mitgl. Komm.Austria, Stv. Leiter:in OStA, Bundeskartellanwältin:anwältin und Stv. Bundeskartellanwältin:anwältin

A2/5-8: v2/4-6, ADV-SV/3, RIV-IT/4-5, E1/5-8, M BO 2/5-9

A3/5-8: v3/4-5, h1/4, ADV-SV/6, RIV-IT/8, E2a/5-7, M BUO 1/5-7

<sup>2)</sup> ZIEL und IST jeweils zum 31.12.

<sup>3)</sup> Köpfe gesamt (Frauen und Männer), Personalaufwand (UT 0) exkl. Ausgliederte. Vergleiche mit den Vorjahren sind auf Grund der BMG-Novelle 2022 (BKA, BMF, BMAW und BML) eingeschränkt aussagekräftig

<sup>4)</sup> von den Ressorts definierte Ziele

**Rückfragehinweis / Erstellt von**

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport,  
Radetzkystraße 2, 1030 Wien  
Abteilung III/C/7  
E-Mail: [iii7@bmkoes.gv.at](mailto:iii7@bmkoes.gv.at)