

eWO-BVA

Leitfaden für Anwender:innen – Version 2.4

Wien, 2024

Inhalt

Einleitung	4
1 Rollen	5
1.1 Rolle „BVA Ressortadmin“	5
1.2 Rolle „BVA Ressortmitarbeiter“	5
2 Icons und ihre Bedeutung.....	6
3 Feldtypen	8
3.1 Editierbare Textfelder	8
3.2 Nicht editierbare Textfelder.....	8
3.3 Editierbare Drop-Down-Menüs.....	9
3.4 Nicht editierbare Drop-Down-Menüs	9
3.5 Auswahlfeld – Sustainable Development Goals (SDGs).....	9
3.6 Radio-Buttons.....	10
4 Einstieg in das Tool	11
4.1 Navigation zwischen Evaluierungen	11
4.2 Einstieg in die laufende Evaluierung	12
5 Evaluierungsebene: Untergliederung.....	13
6 Evaluierungsebene: Wirkungsziele	16
7 Evaluierungsebene: Wirkungsziele – Kennzahlen	20
7.1 Hinweise zur Darstellung der Jahre in den Kennzahlentabellen:	26
7.2 NEU ab Evaluierung 2023 – Zuordnung der Kennzahlen und Globalbudgetmaßnahmen zu Themen.....	29
8 Evaluierungsebene: Globalbudget-maßnahmen.....	35
9 Evaluierungsebene: Maßnahmen – Kennzahlen	39
10 Evaluierungsebene: Maßnahmen – Meilensteine.....	42
11 Grafikvorschau	45
12 Evaluierungsebene: Ressort und oberstes Organ	47
13 Ressortreport	48
14 Welche Daten werden im Druckbericht zur Wirkungsorientierung veröffentlicht?	49

15	Exkurs: Sustainable Development Goals	52
16	Weiterführende Links	54

Einleitung

Im Zuge der Umsetzung der Haushaltsrechtsreform 2013 (HHRR 2013) wurde, um die gesetzlich vorgesehenen internen Evaluierungen von Wirkangaben im Bundesvoranschlag und von Wirkungsorientierten Folgenabschätzungen (WFA) durchführen zu können, ein IT-Tool implementiert: die elektronische Wirkungsorientierung (eWO). Wie auch das System der Wirkungsorientierung aus zwei Instrumenten besteht, besteht auch eWO aus zwei Applikationen: eWO-BVA und eWO-WFA. Der vorliegende Leitfaden konzentriert sich auf die erste dieser Beiden und soll Anwenderinnen und Anwendern die Eingabe von Evaluierungsergebnissen erleichtern und die Möglichkeit bieten, bei auftretenden Fragen rasche Lösungen zu finden.

Veränderung ist nicht nur die Konstante unserer Zeit, sondern auch für die Wirkungsorientierung im Allgemeinen und die Applikation eWO-BVA im Speziellen ein bestimmender Faktor. Dies macht es notwendig, bestehende Prozesse stets zu hinterfragen und bei Bedarf weiterzuentwickeln. Wir stellen uns dieser Herausforderung und freuen uns, Ihnen für die Evaluierung Ihrer Wirkangaben einen überarbeiteten Leitfaden zur Verfügung stellen zu dürfen. Die wesentlichen Änderungen beziehen sich aber nicht auf das neue Corporate Design des Dokuments, sondern spiegeln vielmehr die wesentlichen Anpassungen der Applikation eWO-BVA wider. So soll durch die Integration der Kennzahlentabelle und die Reduktion der Eingabefelder die Datenqualität verbessert werden, die Benutzer:innenfreundlichkeit erhöht werden und – schlussendlich – die Relevanz des Berichts zur Wirkungsorientierung weiter gesteigert werden.

Wir sind zuversichtlich, dass wir mit Ihnen gemeinsam dieses Ziel erreichen können und wünschen Ihnen einen erfolgreichen Einstieg in die eWO-BVA Applikation.

Das Team der ressortübergreifenden Wirkungscontrollingstelle des Bundes

Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport
Abteilung III/C/10, Wirkungscontrollingstelle des Bundes

1 Rollen

Im „eWO-BVA“ wird bei den Anwenderinnen und Anwendern zwischen den Rollen „Ressortadmin“ und „Ressortmitarbeiter“ unterschieden. Für die Zuweisung der einzelnen Rollen zu den Anwenderinnen und Anwendern sind die ressortinternen IT-Abteilungen zu kontaktieren.

1.1 Rolle „BVA Ressortadmin“

Mit der Rolle „WIRKBVA_Ressortadmin“ können Evaluierungsergebnisse erfasst und gespeichert werden. Darüber hinaus schließt der „Ressortadmin“ die Bearbeitung der Evaluierungsergebnisse des Ressorts pauschal ab und gibt sie dadurch zur Durchsicht für die ressortübergreifende Wirkungscontrollingstelle des Bundes frei.

Zudem kann mit der Rolle „Ressortadmin“ analog der Rolle „Ressortmitarbeiter“, zwecks Erleichterung des internen Genehmigungsprozesses – vor einer finalen Freigabe der Evaluierungsergebnisse – der elektronische, druckbare „Ressortbericht“ automatisiert generiert werden, welcher sämtliche im Zuge der Evaluierung erfassten Daten beinhaltet.









Diese Rolle wäre demnach an die gesamtprozessverantwortlichen Mitarbeiter:innen zu vergeben.

1.2 Rolle „BVA Ressortmitarbeiter“


Die User mit der Rolle „WIRKBVA_Ressortmitarbeiter“ – die im technischen Tool gleichsam für weibliche und männliche Kolleginnen und Kollegen verwendet wird - sind berechtigt, Evaluierungsergebnisse in der Applikation zu erfassen und zu speichern, die Kennzahlen, Meilensteine, Maßnahmen und Wirkungsziele abzuschließen sowie den o. a. „Ressortbericht“ über die aktuelle Evaluierung zu generieren.


Des Weiteren können sie die betreffenden Angaben bis zur Ebene „Untergliederung“ technisch abschließen. Die Rolle wäre daher an jene Kolleginnen und Kollegen in den betroffenen Fachabteilungen zu vergeben, welche Evaluierungen federführend betreuen bzw. daran mitarbeiten.


2 Icons und ihre Bedeutung


-  Der Stern zeigt Ihnen, welche Felder als Pflichtfelder definiert sind. Sollte die Befüllung dieser Felder nicht erfolgen, können einzelne Ebenen nicht abgeschlossen werden. Entsprechende Warnmeldungen werden gegebenenfalls angezeigt.
-  Beim Informationssymbol sind Hilfstexte hinterlegt. Wird der Cursor über das Symbol bewegt, erscheint eine neue Ebene mit Hinweisen zur Eingabe in das entsprechende Text- oder Datenfeld.
-  Der Kreis, welcher ein Plus beinhaltet, zeigt, dass es sich hierbei um eine Ebene handelt, die aufgeklappt werden kann. Bei aufgeklappter Ansicht verändert sich dieses Symbol zu einem Minus.
-  Mit einem Klick darauf, kann die geöffnete Ebene wieder geschlossen werden.
-  Der Bindestrich gibt an, dass die Ebene noch nicht abgeschlossen ist. Erst wenn alle Pflichtfelder befüllt wurden, ist ein Abschluss möglich.
-  Das Schloss gibt auf den Ebenen Ressort, Untergliederung, Wirkungsziele, Maßnahmen, Kennzahlen und Meilensteine an, welche Eingaben auf diesen Ebenen bereits abgeschlossen wurden. Ebenso erscheint dieses Symbol beim Einstieg in die Evaluierung und kennzeichnet, welche Wirkungsziele bereits abgeschlossen wurden.
-  Mit dem Button „Details“ kann eine Ebene tiefer gegangen werden. Es werden zusätzliche Informationen angezeigt.
-  Auf der Ebene der Sustainable Development Goals (SDGs) können mit Hilfe des Pfeils die Unterziele eines Ziels aufgerufen und dann per Mausklick ausgewählt werden. Mit einem wiederholten Mausklick auf den Pfeil schließt sich das Drop-Down-Menü.


In der Kennzahlentabelle und verschiedenen Drop-Down-Menüs zeigen diese Farbsymbole den Bewertungsgrad des jeweiligen Objekts an:


 überplanmäßig erreicht = dunkelgrün

 zur Gänze erreicht = grün

 überwiegend erreicht = gelb

 teilweise erreicht = orange

 nicht erreicht = rot

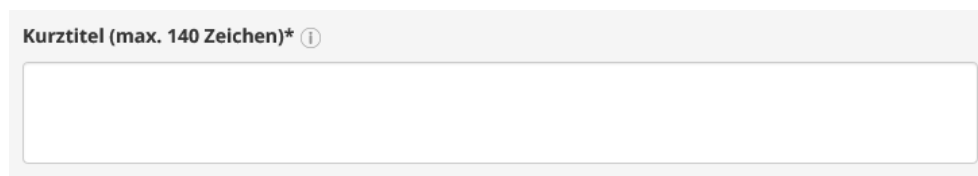
 nicht verfügbar = weiß

3 Feldtypen

Die Daten, die Sie beim erstmaligen Öffnen einer Evaluierung vorfinden, entsprechen den Plandaten aus dem Tool „Budgetunterlagen mit Wirkungsorientierter Haushaltsführung“ (WHHF-Tool). Diese werden durch eine automatisierte Schnittstelle übertragen und können in bestimmten Fällen, oder unter bestimmten Bedingungen abgeändert werden. Sollten Sie Fragen zu gesperrten Feldern haben, ersuchen wir um Kontaktaufnahme mit dem Team der ressortübergreifenden Wirkungscontrollingstelle des Bundes.

3.1 Editierbare Textfelder

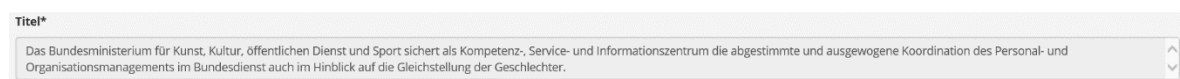
Die Inhalte von editierbaren Textfeldern können durch die:den jeweilige:n „Ressortadmin“ und „Ressortmitarbeiter“ befüllt bzw. abgeändert werden. Diese Felder sind weiß hinterlegt. Sollte die Befüllung bereits erfolgt sein, ist dies auf eine vorangegangene Befüllung von Daten über die Schnittstelle zum WHHF-Tool zurückzuführen.



Kurztitel (max. 140 Zeichen)* ⓘ

3.2 Nicht editierbare Textfelder

Nicht editierbare Felder wurden bereits mit Inhalten aus dem aktuellen BVA befüllt, können nicht mehr verändert werden und sind grau hinterlegt. Sollten Inhalte bei derartigen Feldern dennoch verändert werden müssen, kontaktieren Sie bitte die ressortübergreifende Wirkungscontrollingstelle des Bundes.



Titel*

Das Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport sichert als Kompetenz-, Service- und Informationszentrum die abgestimmte und ausgewogene Koordination des Personal- und Organisationsmanagements im Bundesdienst auch im Hinblick auf die Gleichstellung der Geschlechter.

3.3 Editierbare Drop-Down-Menüs

Felder, die am rechten Feldrand einen kleinen Pfeil nach unten aufweisen, sind Drop-Down-Menüs. Durch einen Klick in dieses Feld steht Ihnen eine Reihe an vorgegebenen auswählbaren Dateninhalten zur Verfügung.

Beitrag zu Wirkungszielen*

(1 ausgewählt) ▾

- ✓ 1 Koordination des Personal- und Organisationsmanagements im Bundesdienst
- 2 Promotor für Innovation in der Bundesverwaltung
- 3 Förderung von Spitzensport
- 4 Förderung von Breiten- und Gesundheitssport

3.4 Nicht editierbare Drop-Down-Menüs

Nicht editierbare Drop-Down-Menüs sind – gleich wie nicht editierbare Textfelder – grau hinterlegt. Die Inhalte stammen aus dem zugrundeliegenden BVA, oder ergeben sich – wie im Fall des Zielerreichungsgrades auf Kennzahlen-Ebene – aufgrund einer automatischen Berechnung.

Kennzahlentyp* ⓘ

Absolute / Relative Zahl ▾

3.5 Auswahlfeld – Sustainable Development Goals (SDGs)

Nach dem Klick auf das jeweilige Ziel öffnet sich eine Tabelle von Unterzielen.

<input checked="" type="checkbox"/> Ziel 1. Armut in allen ihren Formen und überall beenden
1.1 Bis 2030 die extreme Armut - gegenwärtig definiert als der Anteil der Menschen, die mit weniger als 1,25 Dollar pro Tag auskommen müssen - für alle Menschen überall auf der Welt beseitigen
1.2 Bis 2030 den Anteil der Männer, Frauen und Kinder jeden Alters, die in Armut in all ihren Dimensionen nach der jeweiligen nationalen Definition leben, mindestens um die Hälfte senken
1.3 Den nationalen Gegebenheiten entsprechende Sozialschutzsysteme und -maßnahmen für alle umsetzen, einschließlich eines Basisschutzes, und bis 2030 eine breite Versorgung der Armen und Schwachen erreichen
1.4 Bis 2030 sicherstellen, dass alle Männer und Frauen, insbesondere die Armen und Schwachen, die gleichen Rechte auf wirtschaftliche Ressourcen sowie Zugang zu grundlegenden Diensten, Grundeigentum und Verfügungsgewalt über Grund und Boden und sonstigen Vermögensformen, Erbschaften, natürlichen Ressourcen, geeigneten neuen Technologien und Finanzdienstleistungen einschließlich Mikrofinanzierung haben
1.5 Bis 2030 die Widerstandsfähigkeit der Armen und der Menschen in prekären Situationen erhöhen und ihre Exposition und Anfälligkeit gegenüber klimabedingten Extremereignissen und anderen wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Schocks und Katastrophen verringern
1.a Eine erhebliche Mobilisierung von Ressourcen aus einer Vielzahl von Quellen gewährleisten, einschließlich durch verbesserte Entwicklungszusammenarbeit, um den Entwicklungsländern und insbesondere den am wenigsten entwickelten Ländern ausreichende und berechenbare Mittel für die Umsetzung von Programmen und Politiken zur Beendigung der Armut in all ihren Dimensionen bereitzustellen
1.b Auf nationaler, regionaler und internationaler Ebene solide politische Rahmen auf der Grundlage armutsorientierter und geschlechtersensibler Entwicklungsstrategien schaffen, um beschleunigte Investitionen in Maßnahmen zur Beseitigung der Armut zu unterstützen
<input checked="" type="checkbox"/> Ziel 2. Den Hunger beenden, Ernährungssicherheit und eine bessere Ernährung erreichen und eine nachhaltige Landwirtschaft fördern

Falls ein Unterziel ausgewählt wird, ändert sich die hinterlegte Farbe auf grün. Dadurch wird erkennbar, für welches konkrete Unterziel Sie sich entschieden haben. Es kann an- und wieder abgewählt werden.

<input checked="" type="checkbox"/> Ziel 1. Armut in allen ihren Formen und überall beenden
1.1 Bis 2030 die extreme Armut - gegenwärtig definiert als der Anteil der Menschen, die mit weniger als 1,25 Dollar pro Tag auskommen müssen - für alle Menschen überall auf der Welt beseitigen
1.2 Bis 2030 den Anteil der Männer, Frauen und Kinder jeden Alters, die in Armut in all ihren Dimensionen nach der jeweiligen nationalen Definition leben, mindestens um die Hälfte senken
1.3 Den nationalen Gegebenheiten entsprechende Sozialschutzsysteme und -maßnahmen für alle umsetzen, einschließlich eines Basisschutzes, und bis 2030 eine breite Versorgung der Armen und Schwachen erreichen
1.4 Bis 2030 sicherstellen, dass alle Männer und Frauen, insbesondere die Armen und Schwachen, die gleichen Rechte auf wirtschaftliche Ressourcen sowie Zugang zu grundlegenden Diensten, Grundeigentum und Verfügungsgewalt über Grund und Boden und sonstigen Vermögensformen, Erbschaften, natürlichen Ressourcen, geeigneten neuen Technologien und Finanzdienstleistungen einschließlich Mikrofinanzierung haben
1.5 Bis 2030 die Widerstandsfähigkeit der Armen und der Menschen in prekären Situationen erhöhen und ihre Exposition und Anfälligkeit gegenüber klimabedingten Extremereignissen und anderen wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Schocks und Katastrophen verringern
1.a Eine erhebliche Mobilisierung von Ressourcen aus einer Vielzahl von Quellen gewährleisten, einschließlich durch verbesserte Entwicklungszusammenarbeit, um den Entwicklungsländern und insbesondere den am wenigsten entwickelten Ländern ausreichende und berechenbare Mittel für die Umsetzung von Programmen und Politiken zur Beendigung der Armut in all ihren Dimensionen bereitzustellen
1.b Auf nationaler, regionaler und internationaler Ebene solide politische Rahmen auf der Grundlage armutsorientierter und geschlechtersensibler Entwicklungsstrategien schaffen, um beschleunigte Investitionen in Maßnahmen zur Beseitigung der Armut zu unterstützen
<input checked="" type="checkbox"/> Ziel 2. Den Hunger beenden, Ernährungssicherheit und eine bessere Ernährung erreichen und eine nachhaltige Landwirtschaft fördern

Mit einem erneuten Klick auf das Ziel schließt sich die Tabelle wieder.

3.6 Radio-Buttons

Bei Radio-Buttons können Sie durch einen Klick zwischen zwei Optionen („Ja“ oder „Nein“) auswählen. Abhängig von den abgefragten Inhalten, erscheinen bei der Wahl einer Option zusätzliche editierbare Textfelder, die zu befüllen sind.

Daten für Istzustand vorhanden* ⓘ

Ja

4 Einstieg in das Tool

4.1 Navigation zwischen Evaluierungen

Beim Einstieg in das Tool bestehen für die:den jeweilige:n „Ressortadmin“ und „Ressortmitarbeiter“ die Möglichkeit, zwischen vergangenen, laufenden und zukünftigen Evaluierungen zu navigieren. Am angegebenen Evaluierungszeitraum ist erkennbar, innerhalb welchen Zeitraums eine Befüllung/Änderung der Daten möglich ist.

Außerhalb des Evaluierungszeitraums kommen im System angelegten Anwender:innen Leserechte zu. Ausgenommen ist lediglich der Bereich der SDGs – hier können auch außerhalb des jeweiligen Evaluierungszeitraums Eingaben vorgenommen werden. Mit dem Klick auf eine dieser Evaluierungen erfolgt der Einstieg in diese Ebene.

Bericht zur Wirkungsorientierung
Evaluierung auswählen

Evaluierung auswählen	
Evaluierung BFG 2013 Aktiv: 31. März 2016 - 8. September 2016	>
Evaluierung BFG 2014 Aktiv: 23. August 2015 - 10. September 2015	>
Evaluierung BFG 2015 Aktiv: 21. August 2016 - 8. September 2016	>
Evaluierung BFG 2016 Aktiv: 13. Juli 2017 - 6. September 2017	>
Evaluierung BFG 2017 Aktiv: 20. Juli 2018 - 14. August 2018	>
Evaluierung BFG 2018 Aktiv: 1. Januar 2019 - 19. August 2019	>
Evaluierung BFG 2019 Aktiv: 20. April 2020 - 7. August 2020	>
Evaluierung BFG 2020 Aktiv: 17. Juni 2021 - 1. März 2022	>
Evaluierung BFG 2021 Aktiv: 1. April 2022 - 31. Mai 2022	>

Weiters gibt es die Möglichkeit, zwischen einzelnen Ressorts zu navigieren, sofern diese in der Vergangenheit bereits in der Struktur verankert waren (Grundlage hierfür ist das Bundesministeriengesetz). Dies ist insbesondere dann von Relevanz, wenn es zu Kompetenzverschiebungen zwischen Ressorts gekommen ist (bspw. Verschiebung der „Frauenagenten“ in das vormalige BMG).

Bericht zur Wirkungsorientierung
Evaluierung auswählen / Ressort auswählen

Ressort auswählen	
Bundesministerium für Bildung und Frauen	>
Bundesministerium für Gesundheit	>

4.2 Einstieg in die laufende Evaluierung

Bericht zur Wirkungsorientierung

Evaluierung auswählen / Ressort auswählen / BMKÖS

AKTIVE EVALUIERUNG 1.4.2022. - 31.5.2022	RESSORT Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport	ABGESCHLOSSEN 0 / 55 (0,00%)
---	--	---------------------------------

Name*
Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

Abkürzung*
BMKÖS

Gültig von
1. Januar 2018

Gültig bis
1. Januar 2100

Ressort abschließen

Auf der ersten Seite erhalten sowohl der:die jeweilige „Ressortadmin“/„Ressortmitarbeiter“ einen Überblick über den Evaluierungszeitraum und die Anzahl der abgeschlossenen Einheiten. Dazu zählen Untergliederungen, Wirkungsziele, Kennzahlen, Maßnahmen und Meilensteine (siehe Kästen rechts oben).

Hinweis: Den Button „Ressort abschließen“ wird nur für die Rolle „Ressortadmin“ angezeigt, da auch nur diese/r die Berechtigung hat, das gesamte Ressort nach Fertigstellung der Evaluierungsergebnisse abzuschließen. Darüber hinaus gibt es keine Unterschiede zwischen den Rollen Ressortadmin und Ressortmitarbeiter.

Darunter befindet sich ein tabellarischer Überblick über die Untergliederungen, welche die zu evaluierenden Plandaten des zugrundeliegenden BVAs beinhalten. Die Tabelle bietet darüber hinaus auch die Information, welche Untergliederungen bereits abgeschlossen wurden.

Untergliederungen [Vorschau Report](#)

Titel	Nummer Untergliederung	Abgeschlossen	
Öffentlicher Dienst und Sport	UG 17	-	Details
Kunst und Kultur	UG 32	-	Details

5 Evaluierungsebene: Untergliederung

Den Beginn der zu evaluierenden Daten stellt die Untergliederungsebene dar.

An dieser Stelle werden die Daten (Titel, Nummer der Untergliederung und das Leitbild), die aus dem zugrundeliegenden BVA übernommen werden, dargestellt.

Bericht zur Wirkungsorientierung (WIRKBVA_RESSORTADMIN)

Evaluierung auswählen / Ressort auswählen / BMKOS / UG 17

AKTIVE EVALUIERUNG: 1.4.2022. - 31.5.2022

RESSORT: Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport

ABGESCHLOSSEN: 0 / 55 (0,00%)

Untergliederung Details

Titel*: Öffentlicher Dienst und Sport

Nummer Untergliederung*: UG 17

Das Leitbild wurde dem bezugnehmenden Bundesvoranschlag entnommen.* ⓘ

Wir sichern und fördern Leistungsfähigkeit.
Durch ein professionelles Personal- und Organisationsmanagement im Bundesdienst sichern wir die öffentliche Leistungsfähigkeit der Bundesverwaltung und bieten geeignete Steuerungsinstrumente und Services an.
Die Förderung der sportlichen Leistungsfähigkeit im Spitzensport und in der breiten Bevölkerung trägt dazu bei, dass die Gesundheit und das Wohlbefinden sowie die Begeisterung an den Höchstleistungen unserer Sportlerinnen und Sportler weiter verbessert werden.

Untergliederung abschließen | Abbrechen | Speichern

Alle vorhandenen Wirkungsziele und Maßnahmen, welche der Untergliederung zugeordnet sind, werden im Überblick dargestellt. Die Liste zeigt weiters, ob die Eingaben zu den Wirkungszielen bzw. Maßnahmen bereits abgeschlossen wurden.

Dokumente | Wirkungsziele | Maßnahmen

Wirkungsziel Nr.	Titel	Abgeschlossen	
1	Das Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport sichert als Kompetenz-, Service- und Informationszentrum die abgestimmte und ausgewogene Koordination des Personal- und Organisationsmanagements im Bundesdienst auch im Hinblick auf die Gleichstellung der Geschlechter.	-	Details
2	Das Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport unterstützt die öffentliche Verwaltung im Rahmen der wirkungsorientierten Verwaltungsführung mit dem Ziel effizientes und effektives Management zu gewährleisten und dient als Promotor Innovation.	-	Details
3	Österreichische Spitzensportlerinnen und Spitzensportler mit und ohne Behinderung in der Weltklasse positionieren.	-	Details
4	Sport und Bewegung als Grundlage für eine gesunde Lebensführung in allen Altersgruppen stärken.	-	Details

Darüber hinaus haben die Ressorts und obersten Organe die Möglichkeit, im Internet auffindbare Dokumente anzugeben, welche bei der Evaluierung im Sinne von weiterführenden Informationen von Relevanz sein können.

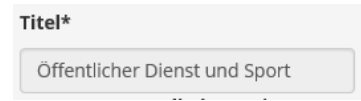
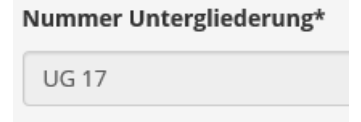
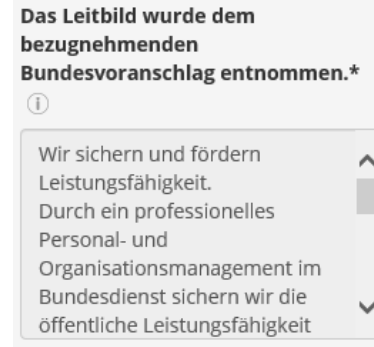
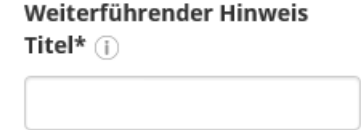


Titel und dazugehöriger Link können je Untergliederung beigefügt werden. Ressorts und oberste Organe haben die Möglichkeit per Drag-and-Drop Funktion die weiterführenden Hinweise in die gewünschte Ordnung zu bringen.

Dokumente Wirkungsziele Maßnahmen

Weiterführender Hinweis Titel* ⓘ Weiterführender Hinweis Link* ⓘ [Dokument hinzufügen](#)

Drag & Drop für Sortierung

Weiterführender Hinweis Titel	Weiterführender Hinweis Link	
Verhaltenskodex zur Korruptionsprävention im öffentlichen Dienst	https://www.oeffentlicherdienst.gv.at/moderner_arbeitgeber/korruptionspraevention/verhaltenskodex-e-Learning/Verhaltenskodex_e-Learning.html zur Verfügung	Löschen
Verwaltungskonferenz "Innovate"	www.innovate2020.at	Löschen
Innovationslabor - GovLabAustria	www.govlabaustralia.gv.at	Löschen

Feld	Screenshot	Weitere Information
Titel		Der Titel der Untergliederung stammt aus dem BVA und wurde über die Schnittstelle zum WHHF-Tool eingespielt. Das Feld ist nicht editierbar.
Nummer Untergliederung		Die Nummer der Untergliederung stammt aus dem BVA und wurde über die Schnittstelle zum WHHF-Tool eingespielt. Das Feld ist nicht editierbar.
Leitbild der Untergliederung		Das Leitbild wurde dem bezugnehmenden Bundesvoranschlag entnommen und ist nicht editierbar.
Weiterführender Hinweis Titel		Dieses Feld befindet sich unter dem Reiter „Dokumente“. Sollten Sie auf weiteres Informationsmaterial wie etwa auf einen BVA, rechtliche Grundlagen, Projektmaterialien oder Strategien verweisen wollen, können Sie diese hier nennen. Geben Sie bitte den Titel des jeweiligen Dokuments ein. Achten Sie darauf, dass Sie nur auf Dokumente verweisen, welche im Internet durch Hyperlink auffindbar sind. Es können bis zu 15 Dokumente hinzugefügt werden.
Weiterführender Hinweis Link		Geben Sie bitte den Hyperlink zum angeführten weiterführenden Dokument an.
Dokument hinzufügen		Mit „Dokument hinzufügen“ wird der eingegebene weiterführende Hinweis und Hyperlink gespeichert.

6 Evaluierungsebene: Wirkungsziele

In dieser Ansicht befinden sich die Wirkungsziele der Untergliederung, welche aus dem BVA übernommen wurden.

Bericht zur Wirkungsorientierung Benutzer 1 Schulung (WIRKBVA_RESSORTADMIN)

Evaluierung auswählen / Ressort auswählen / BMKOS / UG 17

Untergliederung Details

Titel* **Nummer Untergliederung***

Das Leitbild wurde dem bezugnehmenden Bundesvoranschlag entnommen.* ⓘ


Wir sichern und fördern Leistungsfähigkeit.
Durch ein professionelles Personal- und Organisationsmanagement im Bundesdienst sichern wir die öffentliche Leistungsfähigkeit der Bundesverwaltung und bieten geeignete Steuerungsinstrumente und Services an.
Die Förderung der sportlichen Leistungsfähigkeit im Spitzensport und in der breiten Bevölkerung trägt dazu bei, dass die Gesundheit und das Wohlbefinden sowie die Begeisterung an den Höchstleistungen unserer Sportlerinnen und Sportler weiter verbessert werden.

Dokumente Wirkungsziele Maßnahmen

Wirkungsziel Nr.	Titel	Abgeschlossen	
1	Das Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport sichert als Kompetenz-, Service- und Informationszentrum die abgestimmte und ausgewogene Koordination des Personal- und Organisationsmanagements im Bundesdienst auch im Hinblick auf die Gleichstellung der Geschlechter.	-	<input type="button" value="Details"/>
2	Das Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport unterstützt die öffentliche Verwaltung im Rahmen der wirkungsorientierten Verwaltungsführung mit dem Ziel effizientes und effektives Management zu gewährleisten und dient als Promotor Innovation.	-	<input type="button" value="Details"/>
3	Österreichische Spitzensportlerinnen und Spitzensportler mit und ohne Behinderung in der Weltklasse positionieren.	-	<input type="button" value="Details"/>
4	Sport und Bewegung als Grundlage für eine gesunde Lebensführung in allen Altersgruppen stärken.	-	<input type="button" value="Details"/>

Über „Details“ gelangt man auf die jeweilige Detailebene der Wirkungsziele.

Dokumente Wirkungsziele Maßnahmen

Wirkungsziel Nr.	Titel	Abgeschlossen	
1	Das Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport sichert als Kompetenz-, Service- und Informationszentrum die abgestimmte und ausgewogene Koordination des Personal- und Organisationsmanagements im Bundesdienst auch im Hinblick auf die Gleichstellung der Geschlechter.	-	<input type="button" value="Details"/> 
2	Das Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport unterstützt die öffentliche Verwaltung im Rahmen der wirkungsorientierten Verwaltungsführung mit dem Ziel effizientes und effektives Management zu gewährleisten und dient als Promotor Innovation.	-	<input type="button" value="Details"/>
3	Österreichische Spitzensportlerinnen und Spitzensportler mit und ohne Behinderung in der Weltklasse positionieren.	-	<input type="button" value="Details"/>
4	Sport und Bewegung als Grundlage für eine gesunde Lebensführung in allen Altersgruppen stärken.	-	<input type="button" value="Details"/>

Wirkungsziel Details

Titel*

Das Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport sichert als Kompetenz-, Service- und Informationszentrum die abgestimmte und ausgewogene Koordination des Personal- und Organisationsmanagements im Bundesdienst auch im Hinblick auf die Gleichstellung der Geschlechter

Kurztitel (max. 140 Zeichen)* [?]

Koordination des Personal- und Organisationsmanagements im Bundesdienst.

Gleichstellungsziel* Ja

Wirkungsziel Nr.* 1

Definition des Wirkungsziels (Jahr) [?] 2018

Gültigkeit des Wirkungsziels (Jahr) [?] 2099

Beurteilung des Wirkungsziels für das Evaluierungsjahr* [?] nicht verfügbar

Zuordnung des Wirkungsziels zu Themen * [?]

Arbeit, Soziales und Pensionen

Bildung

Energie, Infrastruktur und Mobilität

Familie, Kinder und Jugend

Gesundheit

Narrative Gesamtbeurteilung des Wirkungsziels und der Umfeldentwicklungen* [?]

Ähnlich, wie auf Ebene der Untergliederung, befinden sich unterhalb der allgemeinen Informationen des Wirkungsziels die dazugehörigen Kennzahlen des Ziels. Zudem besteht die Möglichkeit, vorhandene Wirkungsziele einem oder mehreren der „Sustainable Development Goals“ (SDGs) zuzuweisen.

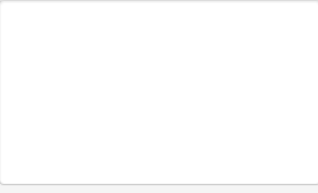

Nähere Informationen zu den SDGs finden Sie im Kapitel 155.

Kennzahl SDG

Kennzahl

Kennzahl Nr.	Titel	Abgeschlossen	
1	Pensionsantrittsalter der Bundesbeamtinnen und Bundesbeamten Gesamt	-	<input type="button" value="Details"/>
2	Zufriedenheits- bzw. Zielerreichungsgrad des Cross Mentoring Programms für weibliche Nachwuchsführungskräfte	-	<input type="button" value="Details"/>
3	Anzahl der Menschen mit einem Behinderungsgrad von 70 % oder mehr im Bundesdienst gemäß Regelungen für die Planstellenbewirtschaftung gemäß § 5 Abs. 3 (Aufnahme ohne Bindung einer Planstelle)	-	<input type="button" value="Details"/>
4	Nutzen der Seminare an der Verwaltungsakademie des Bundes (VAB)	-	<input type="button" value="Details"/>

Feld	Screenshot	Weitere Information
Titel		Der Langtitel des Wirkungsziels stammt aus dem BVA und ist nicht editierbar.
Kurztitel		Zwecks Visualisierung der Wirkangaben wird ein Kurztitel für das Wirkungsziel benötigt. Erfassen Sie bitte einen aussagekräftigen Kurztitel, welcher die maximale Länge von 140 Zeichen nicht überschreitet.
Gleichstellungsziel		Dieser Radio-Button bestimmt, ob es sich bei dem Wirkungsziel um ein Gleichstellungsziel handelt. Die Angabe wurde aus dem BVA übernommen und ist nicht editierbar.
Wirkungsziel Nr.		Die Nummer des Wirkungsziels wurde aus dem BVA übernommen und ist nicht editierbar.
Definition des Wirkungsziels (Jahr)		Das Jahr, in welchem das Wirkungsziel erstmals in einem BVA ausgewiesen wurde, ist nicht editierbar.
Gültigkeit des Wirkungsziels (Jahr)		Das Jahr, in welchem das Wirkungsziel letztmalig in einem BVA ausgewiesen wurde, ist nicht editierbar. Sofern das Wirkungsziel einen Bestandteil des zum Evaluierungszeitpunkt gültigen BVAs darstellt, wurde standardmäßig das Jahr 2099 vorerfasst.
Beurteilung des Wirkungsziels für das Evaluierungsjahr		Nehmen Sie bitte eine Gesamtbeurteilung des Wirkungsziels unter Berücksichtigung der Kennzahlenergebnisse des Wirkungsziels sowie der umgesetzten Maßnahmen vor. Da Wirkungen mehrjährig entstehen, steht bei der jährlichen Evaluierung das für das Evaluierungsjahr formulierte Etappenziel im Fokus.
NEUES FELD ab Evaluierung 2023: Zuordnung des Wirkungsziels zu Themen		Die Zuordnung wird auf Basis der Kennzahlen des Wirkungsziels automatisch übernommen. Das Feld ist daher nicht editierbar. Auf der Website wirkungsmonitoring.gv.at wird das Wirkungsziel unter den zugeordneten Themen ausgewiesen.

Feld	Screenshot	Weitere Information
Narrative Gesamtbeurteilung des Wirkungsziels und der Umfeldentwicklungen	<p>Narrative Gesamtbeurteilung des Wirkungsziels und der Umfeldentwicklungen* ⓘ</p> 	<p>Es wird darauf hingewiesen, dass der Eintrag im Bericht zur Wirkungsorientierung ausgewiesen wird. Ausgehend von der vorgenommenen Gesamtbeurteilung nehmen Sie bitte eine zusätzliche narrative Beurteilung vor und gehen Sie, sofern zweckmäßig, auf sich veränderte Umfeldbedingungen betreffend das Wirkungsziel ein. Die Berücksichtigung der nachstehenden Punkte kann hierfür hilfreich sein:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Begründen Sie die Gesamtbeurteilung des Wirkungsziels. Erklären Sie Abweichungen. - Was waren die Gründe für den Erfolg / für die Abweichungen? Inwiefern haben die gesetzten Maßnahmen / sonstigen Schwerpunkte zum Erfolg beigetragen? - Haben sich veränderte Umfeldbedingungen positiv oder negativ auf den Erfolg ausgewirkt (wirtschaftliche Lage; Änderungen Zuständigkeiten; usw.)? - Gab es im Falle von Querschnittsmaterien Abstimmungen mit weiteren Stakeholdern? <p>NEU ab Evaluierung BVA 2020: Allfällig vorgenommene Zuordnungen von Wirkungszielen zu SDG-Unterzielen wären im Sinne der Verständlichkeit hier zu erläutern. Nähere Informationen finden Sie im Kapitel 15.</p>
Speichern		<p>Die Eingabe der Daten bestätigen Sie durch einen Klick auf den Button „Speichern“ rechts unten am Bildschirm.</p>

7 Evaluierungsebene: Wirkungsziele – Kennzahlen

Kennzahl SDG

Kennzahl Vorschau Grafik

Kennzahl Nr.	Titel	Abgeschlossen
1	Pensionsantrittsalter der Bundesbeamtinnen und Bundesbeamten Gesamt	<input type="button" value="Details"/>
2	Zufriedenheits- bzw. Zielerreichungsgrad des Cross Mentoring Programms für weibliche Nachwuchsführungskräfte	<input type="button" value="Details"/>
3	Anzahl der Menschen mit einem Behinderungsgrad von 70 % oder mehr im Bundesdienst gemäß Regelungen für die Planstellenbewirtschaftung gemäß § 5 Abs. 3 (Aufnahme ohne Bindung einer Planstelle)	<input type="button" value="Details"/>
4	Nutzen der Seminare an der Verwaltungsakademie des Bundes (VAB)	<input type="button" value="Details"/>

Kennzahl Details

Kennzahl Nr.*

Titel*

Kurztitel (max. 140 Zeichen)*

Berechnungsmethode*

Berechnungsmethode Kurztitel (max. 140 Zeichen)*

Datenquelle*

Zuordnung der Kennzahl zu Themen *

Subjekt, Soziales und Pensionen

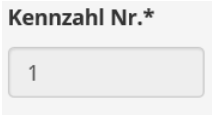
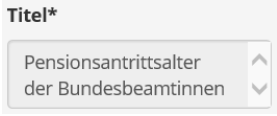
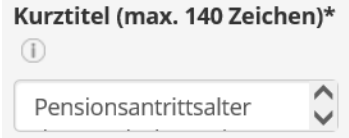
Bildung
Energie, Infrastruktur und Mobilität
Familie, Kinder und Jugend
Gesundheit

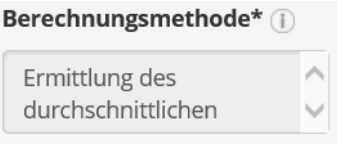
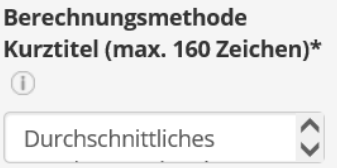
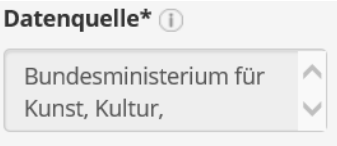
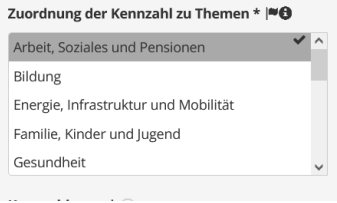
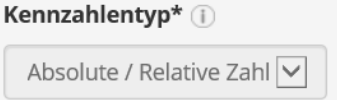

Kennzahltyp*



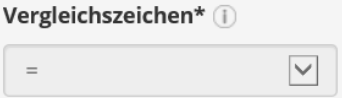
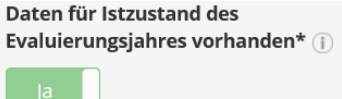
Anzahl Datenabläufe*



Kennzahlentabelle

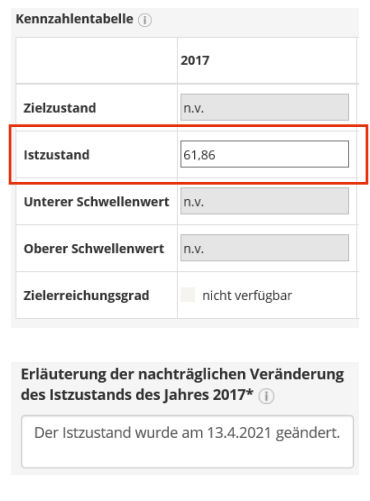
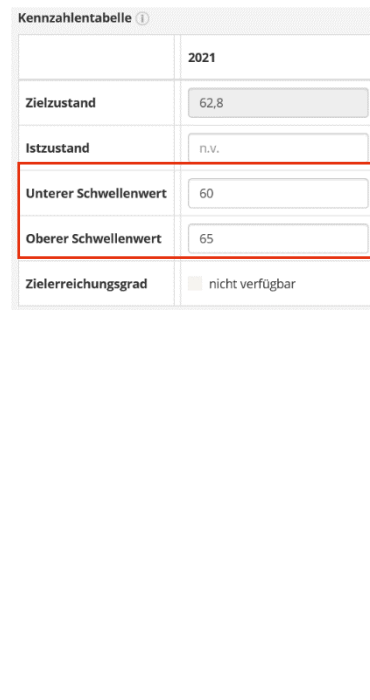

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Zielzustand	61,96	62,08	62,19	62,3	62,38	62,38	62,38	62,38
Istzustand	60,7	60,92	61,18	61,46	61,66	62,09	62,39	62,68	62,79	62,74
Unterer Schwellenwert	60	60	60	60	60	60	60	...
Obere Schwellenwert	63	63	63	63	63	63	63	...
Zielerreichungsgrad	nicht verfügbar	nicht verfügbar	nicht verfügbar	nicht verfügbar	nicht verfügbar	zur Güte erreicht	überplanmäßig	überplanmäßig	zur Güte erreicht	überlegend er...	nicht verfügbar	nicht verfügbar	...

Feld	Screenshot	Weitere Information
Kennzahl-Nr.		Der Inhalt dieses Felds wird über die Schnittstelle zum WHHF-Tool eingespielt und ist nicht editierbar.
Titel		Der Titel der Kennzahl wird über die Schnittstelle zum WHHF-Tool eingespielt und ist nicht editierbar.
Kurztitel		Zwecks Visualisierung der Wirkangaben wird ein Kurztitel für die Kennzahl benötigt. Erfassen Sie bitte einen aussagekräftigen Kurztitel, welcher die

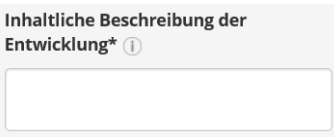
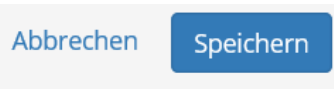
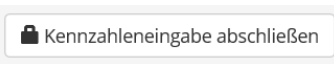
Feld	Screenshot	Weitere Information
		maximale Länge von 140 Zeichen nicht überschreitet. Sofern bei der Erstellung des BVA im WHHF-Tool bereits ein Kurztitel angegeben wurde, wird dieser automatisch über die Schnittstelle übernommen.
Berechnungsmethode		Dargestellt wird die, im zugrundeliegenden BVA ausgewiesene Berechnungsmethode der Kennzahl. Das Feld ist nicht editierbar.
Berechnungsmethode Kurztitel		Zwecks Visualisierung der Wirkangaben wird ein Kurztitel für die Berechnung der Kennzahlen benötigt. Verfassen Sie bitte einen aussagekräftigen Kurztitel, welcher die maximale Länge von 160 Zeichen nicht überschreitet. Sofern bei der Erstellung des BVA im WHHF-Tool bereits ein Kurztitel für die Berechnungsmethode angegeben wurde, wird dieser automatisch über die Schnittstelle übernommen. Dieser kann im eWO-BVA Tool überarbeitet werden.
Datenquelle		Dargestellt wird die, im zugrundeliegenden BVA ausgewiesene Datenquelle der Kennzahl. Das Feld ist nicht editierbar.
NEUES FELD ab Evaluierung 2023: Zuordnung der Kennzahl zu Themen		Wählen Sie bis zu maximal vier Themenfelder aus, denen die Kennzahl zugeordnet werden kann. Auf der Website wirkungsmonitoring.gv.at wird die Kennzahl unter den ausgewählten Themen ausgewiesen. Siehe dazu auch Abschnitt 7.2.
Kennzahlentyp		Dargestellt wird der, bei der Planung des zugrundeliegenden BVAs ausgewählte Kennzahlentyp. Die Eingabe ist nicht editierbar. Unterschieden wird zwischen „Absolute/Relative Zahl“, und „Ranking/Skalenwert“.
Messgrößenangabe		Die Messgrößenangabe wird über die Schnittstelle zum WHHF-Tool automatisch übernommen. Wenn im WHHF-Tool als Messgrößenangabe „Sonstige“ ausgewählt wurde, wählen Sie eine Messgröße aus dem Drop-Down-Menü aus. Sofern die benötigte Messgröße nicht in der Auswahlliste zur Verfügung steht, nehmen Sie bitte Kontakt zu den Mitarbeiter:innen der Wirkungscontrollingstelle des Bundes auf.

Feld	Screenshot	Weitere Information
Positiv bei steigender Kennzahl		Dieses Feld zeigt die anzustrebende Entwicklungstendenz der Kennzahl an. Handelt es sich bspw. um ein Ranking, die Arbeitslosenquote, etc. so ist ein Ansteigen (Se Erhöhung der Zahlenwerte negativ und der Radio-Button wäre auf „Nein“ einzustellen. Handelt es sich hingegen um Outputzahlen, Frauenquoten, etc. so ist ein Anstieg als positiv zu bewerten. In diesem Fall wird das Feld mit "Ja" gekennzeichnet.
Anzahl Dezimalstellen		Geben Sie an, mit wie vielen Dezimalstellen die Kennzahl im Bericht zur Wirkungsorientierung visualisiert werden soll. Es sind bis zu 5 Dezimalstellen möglich. Die Darstellung der Ziel- und Istwerte in der unten angeführten Kennzahlentabelle im eWO-BVA Tool ändert sich durch die Angabe nicht.
Vergleichszeichen		Das Vergleichszeichen wurde dem bezugnehmenden Bundesvoranschlag entnommen und ist nicht editierbar.
Daten für Istzustand des Evaluierungsjahres vorhanden		Sofern nicht alle Daten verfügbar sind (bspw. wenn der Istzustand des jeweiligen Evaluierungsjahres noch nicht verfügbar ist), wäre dies in gegenständlichem Feld zu kennzeichnen.
Begründung (wenn kein Istzustand des Evaluierungsjahres vorhanden ist)		<p>Falls keine Daten vorhanden sind und der Radio-Button auf „Nein“ gestellt wurde, öffnet sich ein neues Feld, in welchem eine Begründung, warum keine Daten vorhanden sind, eingetragen werden muss.</p> <p>Diesbezüglich gilt es anzumerken, dass die Erfassung der Evaluierungsergebnisse jeweils innerhalb von zwei Etappen erfolgt. Nach der Eingabe der Ergebnisse bis zum Stichtag 31.05. erfolgt eine Durchsicht durch die Wirkungscontrollingstelle des Bundes. Im Anschluss daran besteht für die Ressorts und obersten Organe die Möglichkeit, ihre Angaben zu überarbeiten. Sofern bis zu dieser zweiten Eingabephase noch fehlende Istzustände verfügbar werden, wären diese sodann nachzutragen.</p> <p><u>Hinweis:</u> Das Feld „Begründung“ bei Nichtvorhandensein des Istzustands des Evaluierungsjahres und das Feld „Inhaltliche Beschreibung der Entwicklung“ (siehe weiter unten) werden im Druckbericht zusammengeführt dargestellt. Daher sollten redundante Texte vermieden werden.</p>

Feld	Screenshot	Weitere Information
Kennzahlentabelle		<p>Die Kennzahlentabelle erfasst alle verfügbaren Daten ab dem Jahr 2013. Falls die Kennzahl erst später herangezogen wurde, werden dennoch alle Spalten ab 2013 dargestellt.</p> <p>Sind keine Daten vorhanden, wird „n.v.“ für „nicht verfügbar“ ausgewiesen.</p> <p>Bei der Evaluierung ist die Spalte für das Evaluierungsjahr zu befüllen. Überprüfen Sie bitte die für die Vorjahre ausgewiesenen Istwerte und ergänzen / korrigieren Sie diese gegebenenfalls.</p>
Zielzustand		<p>Diese Felder wurden mit den Daten aus vorangegangenen Evaluierungen bzw. aus dem aktuellen BVA automatisch vorbefüllt und sind nicht editierbar.</p>
Zielzustände in den Jahren nach der aktuellen Evaluierung		<p>Die Zielzustände für die Jahre nach der Evaluierung geben die in der Zukunft liegenden Zielzustände der Kennzahl an. Aus dem aktuellen BVA werden in die Kennzahlentabelle der Zielzustand für das Folgejahr sowie jene mittelfristigen Zielzustände übernommen, die der Logik „Zielzustand Folgejahr + 1“ folgen. Weiter in der Zukunft liegende Zielzustände werden in der Kennzahlentabelle nicht ausgewiesen. Die Felder sind nicht editierbar.</p>
Istzustand Evaluierungsjahr		<p>In dieses Feld soll der Istzustand aus der gegenständlichen Evaluierung vom haushaltsleitenden Organ eingegeben werden. Der Wert des Istzustands muss sich innerhalb der Bandbreite von oberem Schwellenwert (bestmögliches Ergebnis) und unterem Schwellenwert (schlechtmöglichstes Ergebnis) befinden.</p>

Feld	Screenshot	Weitere Information
Erläuterung der nachträglichen Veränderung des Istzustands des Jahres 20xx		<p>Es besteht die Möglichkeit, Istzustände aus den Vorjahren zu ergänzen bzw. zu korrigieren. In diesem Fall wird unter der Kennzahlentabelle das Feld „Erläuterung der nachträglichen Veränderung des Istzustands des Jahres 20xx“ geöffnet. In dieses Feld wird die Erläuterung, aus welchem Grund der Istzustand seitens des haushaltsleitenden Organs geändert wurde, eingetragen. Der automatisch eingefügte Text mit Datumsangabe dient der Dokumentation und sollte daher nicht überschrieben werden. Es wird darauf hingewiesen, dass dieser Eintrag im Bericht zur Wirkungsorientierung ausgewiesen wird.</p>
Unterer und Oberer Schwellenwert		<p>Eine Methode zur Objektivierung des Zielerreichungsgrades bzw. einer automatisierten Abweichungsanalyse, ist die Definition einer Bandbreite zwischen einem best- und einem schlechtmöglichen Wert. Diese beiden Schwellenwerte stellen dabei erwartbare Extremwerte dar. Die Abweichung zwischen Ziel- und Istzustand, unter Berücksichtigung der definierten Bandbreite, ist die Grundlage für die automatisierte Berechnung des Zielerreichungsgrades. Unter Zugrundelegung dieser Ausführungen geben Sie an dieser Stelle realitätsnahe Extremwerte (obere und untere Schwellenwerte) an.</p> <p>Sofern die Daten bei der Erstellung des BVA im WHHF-Tool angegeben wurden, wurden diese über die Schnittstelle erfasst und vorgefüllt. Bei der Eingabe (auch aus nachträglicher Sicht) sollten die Kriterien der Plausibilität, Nachvollziehbarkeit und Transparenz besonders beachtet werden.</p>
Zielerreichungsgrad		<p>Der Zielerreichungsgrad der Kennzahl errechnet sich automatisch, weshalb dieses Feld nicht editierbar ist. Bei der automatisierten Berechnung des Zielerreichungsgrades¹ finden die jeweiligen Ist- und Zielzustände sowie die angegebenen oberen und unteren Schwellenwerte Berücksichtigung.</p>

¹ Nähere Informationen zur Berechnungsmethodik finden Sie im Dokument „Information zur automatisierten Bewertung der Zielerreichung auf Kennzahlenebene“. Dieses ist unter nachstehendem Link abrufbar: https://oeffentlicherdienst.gv.at/wp-content/uploads/2023/02/eWO-Komm_2016-02-18_Info_BerechnungZielerreichungsgrad_BM_2.pdf

Feld	Screenshot	Weitere Information
Inhaltliche Beschreibung der Entwicklung		<p>Erläutern Sie bitte, ausgehend vom berechneten Zielerreichungsgrad, die Entwicklung der Kennzahl. Gehen Sie hierbei insbesondere auf die Gründe für das Steigen bzw. Sinken von Zahlenwerten ein. Darüber hinaus, sollte auf die Gründe für allfällige „Ausreißer“ in den Zahlenreihen (sowohl bei Ziel- als auch Istwerten) aus inhaltlicher Perspektive eingegangen werden.</p> <p>Sofern etwaige ergänzende Informationen vorliegen sollten, welche die Aussagekraft der Erläuterungen stärken können, wären diese zusätzlich auszuweisen (dies könnten im Fall von Prozentwerten bspw. die dahinterliegenden Absolutwerte darstellen; auch könnten internationale Benchmarks angeführt werden).</p> <p>Beleuchten Sie gegebenenfalls zudem die zukünftig angestrebte Entwicklung der Kennzahl.</p> <p>Hinweis: Das Feld „Begründung“ bei Nichtvorhandensein des Istzustands des Evaluierungsjahres (siehe oben) und das Feld „Inhaltliche Beschreibung der Entwicklung“ werden im Druckbericht zusammengeführt dargestellt. Daher sollten redundante Texte vermieden werden.</p>
Speichern		<p>Die Eingabe der Daten bestätigen Sie durch einen Klick auf den Button „Speichern“ rechts unten am Bildschirm.</p>
Kennzahleneingabe abschließen		<p>Nach Eingabe der Daten kann die aktuelle Kennzahl abgeschlossen werden. Dadurch wird eine Validierung der Pflichtfelder ausgelöst.</p>

7.1 Hinweise zur Darstellung der Jahre in den Kennzahlentabellen:

Im eWO-BVA und in der Vorschau Report (=Ressortreport, den jedes Ressort als Auszug aus dem eWO-BVA downloaden kann) werden in der Tabelle immer alle Jahre ab 2013 dargestellt. Zusätzlich werden auch die zukünftigen Zielwerte aus dem aktuellen BVA im Tool eingespielt:

Ansicht Eingabemaske im eWO-BVA Tool:

Beispiel für die Evaluierung BVA 2023

Kennzahlentabelle ⓘ			
	2023	2024	2025
Zielzustand	70	70	n.v.
Istzustand	n.v.	n.v.	n.v.
Unterer Schwellenwert	65	65	n.v.
Oberer Schwellenwert	71	72	n.v.
Zielerreichungsgrad	... nicht verfügbar	nicht verfügbar	

Die Zielzustände für die Jahre 2024 und 2025 wurden bereits aus dem BVA 2024 übernommen. Somit werden zukünftige Zielwerte aktueller abgebildet und bei der Beschreibung der Entwicklung der Kennzahl kann auf die Werte aus dem aktuellen BVA Bezug genommen werden. Die Tabelle ist jedoch nur bis 2023 editierbar. Sollte im BVA 2024 für den mittelfristigen Zielzustand ein anderes Jahr als das Jahr 2025 gewählt worden sein (bspw. 2030), dann wird in der Spalte „2025“ n.v. für „nicht verfügbar“ ausgewiesen.

Ansicht im Ressortreport (=Auszug der eingegebenen Daten aus dem eWO-BVA):

Kennzahlentabelle

Jahr	Zielzustand	Istzustand	Unterer Schwellenwert	Oberer Schwellenwert	Zielerreichungsgrad
2013	n.v.	n.v.	n.v.	n.v.	nicht verfügbar
2014	n.v.	n.v.	n.v.	n.v.	nicht verfügbar
2015	n.v.	n.v.	n.v.	n.v.	nicht verfügbar
2016	n.v.	n.v.	n.v.	n.v.	nicht verfügbar
2017	n.v.	n.v.	n.v.	n.v.	nicht verfügbar
2018	65,00	71,00	60,00	75,00	überplanmäßig erreicht
2019	70,50	69,20	65,00	75,00	überwiegend erreicht
2020	68,00	72,00	65,00	80,00	überplanmäßig erreicht
2021	68,00	69,84	65,00	71,00	überplanmäßig erreicht
2022	68,00	70,00	65,00	71,00	überplanmäßig erreicht
2023	70,00	n.v.	65,00	71,00	nicht verfügbar
2024	70,00	n.v.	65,00	72,00	nicht verfügbar
2025	n.v.	n.v.	n.v.	n.v.	nicht verfügbar

Ansicht im Druckbericht:

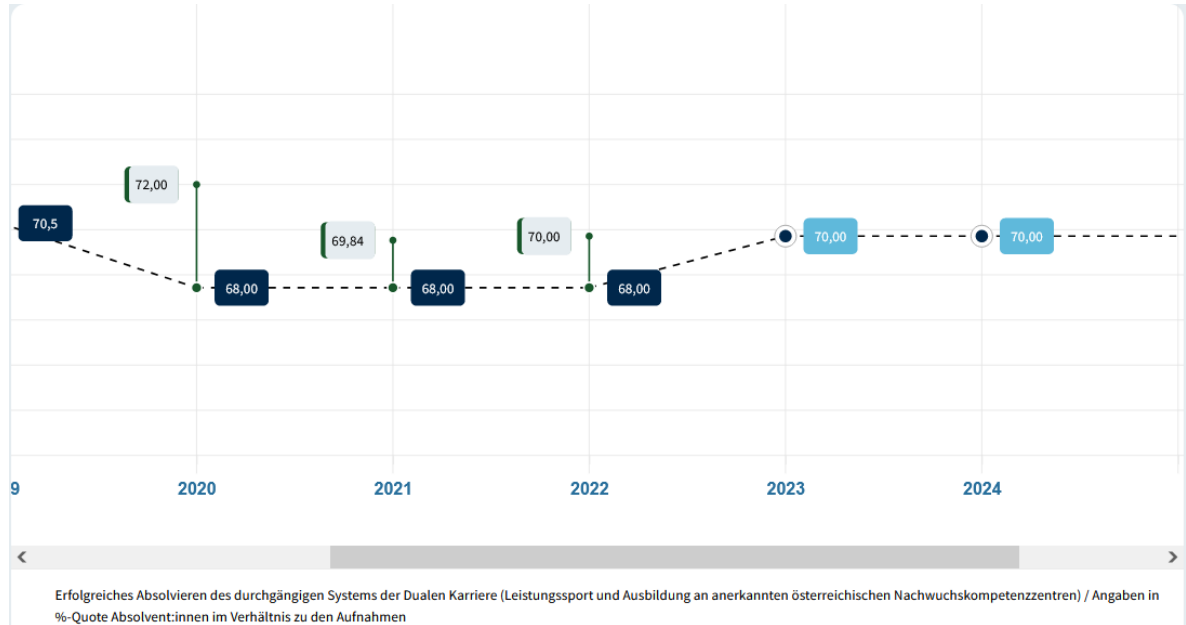
Aus Platzgründen werden im Druckbericht immer nur die letzten 6 Jahre und ein zukünftiges Jahr in der Tabelle dargestellt:

Kennzahl		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
17.3.1	ZIEL	65,00	70,50	68,00	68,00	68,00	70,00	70,00
	IST	71,00	69,20	72,00	69,84	70,00	n.v.	n.v.
	Zielerreichungsgrad	überplanmäßig erreicht	überwiegend erreicht	überplanmäßig erreicht	überplanmäßig erreicht	überplanmäßig erreicht	nicht verfügbar	nicht verfügbar

Weitere Infos, welche Daten im Druckbericht dargestellt werden, siehe Abschnitt 14.

[Ansicht auf wirkungsmonitoring.gv.at:](http://www.wirkungsmonitoring.gv.at)

Auf der Website werden die Tabelle und die Grafik idR ab 2013 mit allen verfügbaren Werten veröffentlicht!



Grafik Tabelle

Jahr	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Zielwert	-	68,00	68,00	68,00	70,00	70,00
Istwert	70,5	72,00	69,84	70,00	-	-
Zielerreichungsgrad	überplanmäßig	überplanmäßig	überplanmäßig	überplanmäßig	-	-

Erfolgreiches Absolvieren des durchgängigen Systems der Dualen Karriere (Leistungssport und Ausbildung an anerkannten österreichischen Nachwuchskompetenzzentren) / Angaben in %-Quote Absolvent:innen im Verhältnis zu den Aufnahmen

7.2 NEU ab Evaluierung 2023 – Zuordnung der Kennzahlen und Globalbudgetmaßnahmen zu Themen

Im Zuge der Neukonzeption der Website www.wirkungsmonitoring.gv.at wurde ein neuer Zugang zu den Wirkangaben über **Themen** eingeführt. Hierzu wurden 15 Themenkategorien festgelegt.



Die Darstellung nach Themen bringt den Vorteil mit sich, dass artverwandte Wirkangaben bzw. Vorhaben – bspw. in Bereichen wie „Wissenschaft und Forschung“ oder „Gleichstellung“ – welche von unterschiedlichen Ressorts verfolgt werden, gesammelt transparent gemacht werden können.

Ab der Evaluierung 2023 kann die Themenzuordnung im eWO-BVA durch die zuständigen haushaltsleitenden Organe vorgenommen werden.

Hinweis für die Evaluierung BVA 2023: Die Themenzuordnung erfolgte bereits im Vorjahr durch die übermittelten Daten der Ressorts an die Wico-Stelle. Diese Zuordnungen wurden bereits zentral ins eWO-BVA eingespielt. Es wird daher um Überprüfung der Zuordnungen ersucht.

Themenzuordnung von Wirkungszielen, Kennzahlen und Maßnahmen

Kennzahlen



The screenshot shows a dropdown menu titled 'Zuordnung der Kennzahl zu Themen * | ?'. The menu is open, displaying a list of themes. The first item, 'Arbeit, Soziales und Pensionen', is selected and highlighted in grey, with a checkmark and an upward arrow on the right. Below it are the following options: 'Bildung', 'Energie, Infrastruktur und Mobilität', 'Familie, Kinder und Jugend', and 'Gesundheit'. A downward arrow is visible at the bottom right of the list.

Für die Zuordnung zu den Themen muss bei neuen Kennzahlen ein erstmaliges Tagging der Kennzahlen im eWO-BVA erfolgen. Bei bereits bestehenden Kennzahlen wird diese Zuordnung aus den Vorjahren übernommen.

Eine Kennzahl sollte max. 4 Tags haben.

Wirkungsziele



The screenshot shows a dropdown menu titled 'Zuordnung des Wirkungsziels zu Themen * | ?'. The menu is open, displaying a list of themes. The first item, 'Arbeit, Soziales und Pensionen', is selected and highlighted in grey, with a checkmark and an upward arrow on the right. Below it are the following options: 'Bildung', 'Energie, Infrastruktur und Mobilität', 'Familie, Kinder und Jugend', and 'Gesundheit'. A downward arrow is visible at the bottom right of the list.

Durch das Tagging der Kennzahlen erfolgt eine automatisierte Übernahme der Tags an die Wirkungsziele. Dabei übernimmt ein Wirkungsziel automatisch die Themenzuordnungen seiner Kennzahlen und muss nicht einzeln zugeordnet werden. Das Feld ist daher auch nicht editierbar.

Ein Wirkungsziel soll max. 4 Tags haben. Dies kann durch die „Vererbung aus den Kennzahlen“ überschritten werden. Daher ist eine manuelle Prüfung der Tags zu empfehlen.

Globalbudgetmaßnahmen

Zuordnung der Maßnahme zu Themen * |  

Grenzsteuerung	
Information, Beratung, Services	
Institutionen und öffentlicher Sektor	<input checked="" type="checkbox"/>
Internationales	
Kultur und Sport	
Recht und Sicherheit	

Die Zuordnung der Maßnahmen muss separat und manuell erfolgen. Hierbei werden die Zuordnungen bei möglicherweise gleichbleibenden Maßnahmen nicht aus den Vorjahren übernommen. Eine Zuordnung muss daher bei jeder Evaluierung vorgenommen werden und ist auf max. 4 Tags beschränkt.

Folgende Zuordnungskriterien können als Anhaltspunkt herangezogen werden:

WZ-Kennzahlen:

- **Die Kennzahl steht in einem direkten substantiellen inhaltlichen Zusammenhang mit dem Thema.**
Neben dem Kennzahlentitel geben die zugehörigen Wirkungsziele oder Entwicklungsbeschreibungen einen Hinweis auf die thematische Zugehörigkeit der Kennzahlen.

Globalbudget-Maßnahmen:

- **Die Maßnahme steht in einem direkten substantiellen inhaltlichen Zusammenhang mit dem Thema.**
Neben dem Maßnahmentitel geben die jeweiligen Indikatoren einen Hinweis auf die thematische Zugehörigkeit der Maßnahmen.

Der **direkte Zusammenhang mit dem jeweiligen Thema** kann beispielsweise gelten, wenn einer der folgenden Bereiche betroffen ist:

Thema	Bereiche (Beispiele)
Arbeit, Soziales und Pensionen	Arbeitsmarkt; Arbeitsrecht; Arbeitsschutz; Menschen mit Behinderungen; Pflege und Betreuung; Sozialentschädigung; Sozialpolitik; Sozialhilfe und Mindestsicherung; Sozialversicherung; Pensionen; Zivildienst; Armutsbekämpfung, Bevölkerung und Gesellschaft; Migration und Integration
Bildung	Elementarpädagogik; Schule; Erwachsenenbildung; Hochschule und Universität; Lehre und Berufsausbildung; Bildungsforschung
Energie, Infrastruktur und Mobilität	Energieeffizienz; Energiepreise; Energieversorgung; Energiegerechtigkeit; Energiewende; alternative Verkehrskonzepte; Barrierefreiheit im Verkehr; Fuß- und Radverkehr; Transport; Verkehrssicherheit; Verkehrsplanung; Verkehrswege; Regionalpolitik und Raumentwicklung; ländliche Entwicklung; Telekommunikation, Eich- und Vermessungswesen
Familie, Kinder und Jugend	Familienleistungen; Kinderbildung und -betreuung; Begleitung, Beratung und Hilfe für Familien; Vereinbarkeit von Familie und Beruf; Familienpolitik; Kinderrechte; Jugendpolitik; Jugendarbeit; Österreichische Jugendstrategie; Jugendschutz

Thema	Bereiche (Beispiele)
Gesundheit	Gesundheitssystem; Gesundheitsförderung; Drogen und Sucht; eHealth; Frauen- und Gendergesundheit; Gentechnik; Impfen; Kinder- und Jugendgesundheit; Krankheiten; Verbrauchergesundheit; Lebensmittel; Pflege
Gleichstellung	Gleichbehandlung; Gleichstellung am Arbeitsmarkt; Gender Mainstreaming und Gender Budgeting; Frauenrechte; Gewalt gegen Frauen
Information, Beratung, Services	Informations- und Beratungsangebote; Netzberatung; Begleitung, Beratung und Hilfe für Familien; Bürger:innenservice; Digitale Angebote; Öffentlichkeitsarbeit
Institutionen und öffentlicher Sektor	Öffentlicher Dienst; Verwaltung; Parlament; Gebietskörperschaften; Verwaltungskontrolle; Institutionen und Gremien; Präsidienkanzlei; Verwaltungsinterne Prozesse; Sicherstellung und Weiterentwicklung des Verwaltungshandelns
Internationales	Europäische Union; Europapolitik; Außenpolitik; Friedenserhaltende Operationen; Humanitäre Hilfe im Ausland; Außenwirtschaft; Völkerrecht; zwischenstaatliche Vereinbarungen; internationale Begegnungen
Kultur und Sport	Kunst; Kunst- und Kulturförderungen; Baukultur; Bildende Kunst, Architektur, Design, Mode, Fotografie, Medienkunst; Musik und darstellende Kunst; Kulturpolitik; Restitution; Kulturelles Erbe; Kreativwirtschaft; Sportpolitik; Anti-Doping; Spitzen-, Leistungs- und Nachwuchssport; Behindertensport; Sportförderungen
Öffentliche Finanzen	Steuern; Beteiligungen; Betrugsbekämpfung; öffentliches Budget; Zoll; Wirtschaftspolitik; Rechnungshof; Bundshaftungen
Recht und Sicherheit	Justiz; Rechtsschutz; Sicherheitspolitik; Polizei; Kriminalitätsbekämpfung; Asyl und Integration; Verfassungsdienst; Cybersicherheit; Datenschutz; Korruptionsbekämpfung; Konsumentenschutz; Menschenrechte, Vergaberecht; Landesverteidigung und Bundesheer; Miliz; VfGH; VfGH; Volksanwaltschaft; Bundesgesetzgebung
Umwelt und Lebensraum	Umwelt- und Klimaschutz; Luft und Lärmschutz; Wald; Wasser; Nachhaltigkeit; Natur- und Artenschutz; Abfall und Ressourcenmanagement; Chemiepolitik und Biozide; Energiewende; Umwelttechnologien; Kunststoffe; Nuklearpolitik; Strahlenschutz; Dekarbonisierung und CO2-Monitoring; Agrarpolitik; Fischereipolitik; Naturgefahren; Katastrophenschutz
Wirtschaft und Unternehmen	Wirtschaftsstandort; Allgemeine Wirtschaftspolitik; Außenwirtschaft; Unternehmen; Gewerbe; Taxen und Prämien für Unternehmen; Finanzmarkt; Marktüberwachung; Investitionskontrolle; Landwirtschaft; Tourismus

Thema	Bereiche (Beispiele)
Wissenschaft und Forschung	Wissenschaft; Forschung; technologische Entwicklung; Innovation; universitäre Forschung

8 Evaluierungsebene: Globalbudgetmaßnahmen

In der Untergliederungsansicht befinden sich neben den Wirkungszielen, auch die Globalbudgetmaßnahmen der Untergliederung, welche im BVA für die Globalbudgets definiert wurden.

Untergliederung Details

Titel* Nummer Untergliederung*

Das Leitbild wurde dem bezugnehmenden Bundesvoranschlag entnommen.* ⓘ

Wir sichern und fördern Leistungsfähigkeit.
Durch ein professionelles Personal- und Organisationsmanagement im Bundesdienst sichern wir die öffentliche Leistungsfähigkeit der Bundesverwaltung und bieten geeignete Steuerungsinstrumente und Services an.
Die Förderung der sportlichen Leistungsfähigkeit im Spitzensport und in der breiten Bevölkerung trägt dazu bei, dass die Gesundheit und das Wohlbefinden sowie die Begeisterung an den Höchstleistungen unserer Sportlerinnen und Sportler weiter verbessert werden.

Dokumente Wirkungsziele **Maßnahmen**

Globalbudget Nummer	Nummer Maßnahme	Titel	Abgeschlossen	
17.01	1	Umsetzung legislativer Maßnahmen, die der Weiterentwicklung des Dienst- und Besoldungsrechts dienen sowie Begleitung der Vollziehung der Besoldungsreform 2019	-	<input type="button" value="Details"/>
17.01	2	Präsentation und Implementierung des neuen gebietskörperschaftsübergreifenden Verhaltenskodex für den öffentlichen Dienst inkl E-Learning Programm	-	<input type="button" value="Details"/>
17.01	3	Erarbeitung und Umsetzung von Maßnahmen zur verstärkten Eingliederung von Menschen mit Behinderung (über 70 %) in den Bundesdienst	-	<input type="button" value="Details"/>
17.01	4	Weiterentwicklung der wirkungsorientierten Steuerung	-	<input type="button" value="Details"/>

Über „Details“ gelangt man zur Detailebene der Maßnahmen.

Dokumente Wirkungsziele Maßnahmen

Globalbudget Nummer	Nummer Maßnahme	Titel	Abgeschlossen	
17.01	1	Umsetzung legislativer Maßnahmen, die der Weiterentwicklung des Dienst- und Besoldungsrechts dienen sowie Begleitung der Vollziehung der Besoldungsreform 2019	-	<input type="button" value="Details"/>
17.01	2	Präsentation und Implementierung des neuen gebietskörperschaftsübergreifenden Verhaltenskodex für den öffentlichen Dienst inkl E-Learning Programm	-	<input type="button" value="Details"/>
17.01	3	Erarbeitung und Umsetzung von Maßnahmen zur verstärkten Eingliederung von Menschen mit Behinderung (über 70 %) in den Bundesdienst	-	<input type="button" value="Details"/>
17.01	4	Weiterentwicklung der wirkungsorientierten Steuerung	-	<input type="button" value="Details"/>
17.01	5	Ressortübergreifende Koordinierung betreffend die tatsächliche Gleichstellung von Frauen und Männern	-	<input type="button" value="Details"/>
17.02	1	Veröffentlichung von Förderdaten zur Erhöhung der Transparenz im Bereich der Bundes-Sportfördermittel	-	<input type="button" value="Details"/>
17.02	2	Organisation und Durchführung des „Tag des Sports“ - Österreichs größtes Open-Air-Sportfestival	-	<input type="button" value="Details"/>
17.02	3	Erarbeitung einer übergeordneten nationalen Sportstrategie („Sport Strategie Austria“)	-	<input type="button" value="Details"/>

Hinweis zur Berichtslegung: Die Daten der Globalbudget-Maßnahmen werden nicht im Druckbericht zur Wirkungsorientierung veröffentlicht. Ein Überblick zu den Maßnahmen wird jedoch in den jeweiligen online-verfügbaren Ressortberichten ausgewiesen bzw. werden die gesamten Daten zu den Maßnahmen auf der Website www.wirkungsmonitoring.gv.at veröffentlicht.

Maßnahmen – Detailansicht

Maßnahme Details

Titel*

Ressortübergreifende Koordinierung betreffend die tatsächliche Gleichstellung von Frauen und Männern

Kurztitel (max. 140 Zeichen)*

Ressortübergreifende Koordinierung betreffend die tatsächliche Gleichstellung

Zuordnung der Maßnahme zu Themen * | ?

Gesundheit
 Gleichstellung ✓
 Information, Beratung, Services
 Institutionen und öffentlicher Sektor ✓
 Internationales

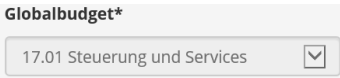
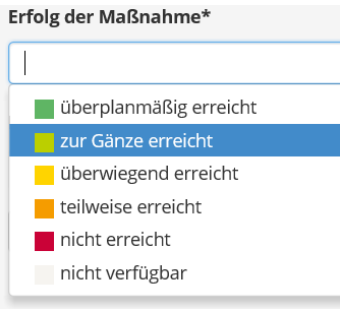
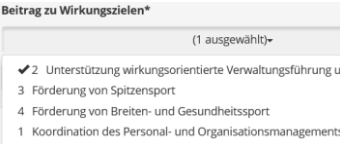
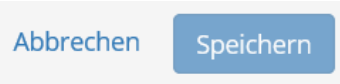
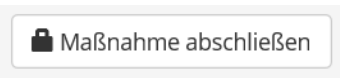
Gleichstellungsmaßnahme* **Nummer Maßnahme*** **Globalbudget*** **Erfolg der Maßnahme***

Ja

Beitrag zu Wirkungszielen*

(1 ausgewählt)

Feld	Screenshot	Weitere Information
Titel		Der Titel der Maßnahme wurde entsprechend dem BVA über die Schnittstelle zum WHHF-Tool eingespielt und ist nicht editierbar.
Kurztitel		Für die Berichtslegung ist es erforderlich, die Zeichenlänge des Maßnahmentitels zu begrenzen. Vergeben Sie daher einen aussagekräftigen Kurztitel für die Maßnahme mit einer maximalen Länge von 140 Zeichen. Sofern bereits bei der Erstellung des BVA im WHHF-Tool ein Kurztitel definiert wurde, wurde dieser über die Schnittstelle übernommen.
NEUES FELD ab Evaluierung 2023: Zuordnung der Maßnahme zu Themen		Wählen Sie bis zu maximal vier Themenfelder aus, denen die Maßnahme zugeordnet werden kann. Auf der Website wirkungsmonitoring.gv.at wird die Maßnahme unter den ausgewählten Themen ausgewiesen. Siehe dazu auch Abschnitt 7.2.
Gleichstellungsmaßnahme		Dieser Radio-Button bestimmt, ob eine Maßnahme der Umsetzung eines Gleichstellungsziels beiträgt oder nicht. Die Daten wurden aus der Schnittstelle zum WHHF-Tool übernommen, eine Überprüfung der Angaben wird jedoch empfohlen.
Nummer Maßnahme		Der Inhalt dieses Felds wurde über die Schnittstelle zum WHHF-Tool eingespielt und ist nicht editierbar.

Feld	Screenshot	Weitere Information
Globalbudget		<p>Dieses Feld gibt an, welchem Globalbudget die betreffende Maßnahme zugeordnet ist. Der Inhalt dieses Felds wurde über die Schnittstelle zum WHHF-Tool übernommen und ist nicht editierbar.</p>
Erfolg der Maßnahme		<p>Der Erfolg der Maßnahme wird vom Ressort bzw. obersten Organ beurteilt. Dabei kann im Drop-Down-Menü einer der vorgegebenen Zielerreichungsgrade ausgewählt werden. Bei der Beurteilung sind die Zielerreichungsgrade der, der Maßnahme zugeordneten Kennzahlen und/oder Meilensteine zu berücksichtigen.</p>
Beitrag zu Wirkungszielen		<p>Die Vorauswahl entspricht den diesbezüglichen Angaben im Bundesvoranschlag. Mit Hilfe des Drop-Down-Menüs kann diese Angabe editiert werden. Mit einem Klick auf das gewünschte Ziel wird ein „Häkchen“ gesetzt. Dadurch wird dokumentiert, dass dieses Ziel ausgewählt wurde. Eine Mehrfachzuordnung ist möglich. Mit einem erneuten Klick darauf, kann das Ziel wieder abgewählt werden.</p>
Speichern		<p>Die Eingabe der Daten bestätigen Sie durch einen Klick auf den Button „Speichern“ rechts unten am Bildschirm.</p>
Maßnahmen abschließen		<p>Nach vollständiger Eingabe der Daten kann die Maßnahme abgeschlossen werden – dadurch wird eine Validierung der Pflichtfelder ausgelöst. Die Bearbeitung der Kennzahlen und/oder Meilensteine muss hierfür vorab abgeschlossen worden sein.</p> <p>Hinweis: Während des Evaluierungszeitraums kann die gesperrte Maßnahme zur Bearbeitung wieder entsperrt werden.</p>

Ähnlich, wie auf Ebene der Wirkungsziele, befinden sich unterhalb der allgemeinen Informationen der Maßnahme die dazugehörigen Kennzahlen und Meilensteine. Zudem besteht die Möglichkeit, die Maßnahme einem oder mehreren der „Sustainable Development Goals“ (SDGs) zuzuweisen. Nähere Informationen zu den SDGs finden Sie im Kapitel 15.

Kennzahl Meilenstein SDG

Bitte wählen Sie eines oder mehrere Unterziele aus, zu dem/denen Ihr Wirkungsziel bzw. Ihre Maßnahme signifikant beiträgt. Das jeweilige übergeordnete Ziel wird damit automatisch erfasst. Es wird darauf hingewiesen, dass die erfassten Beiträge Bestandteile des Berichts zur Wirkungsorientierung darstellen.

- Ziel 1. Armut in allen ihren Formen und überall beenden
- Ziel 2. Den Hunger beenden, Ernährungssicherheit und eine bessere Ernährung erreichen und eine nachhaltige Landwirtschaft fördern
- Ziel 3. Ein gesundes Leben für alle Menschen jeden Alters gewährleisten und ihr Wohlergehen fördern
- Ziel 4. Inklusive, gleichberechtigte und hochwertige Bildung gewährleisten und Möglichkeiten lebenslangen Lernens für alle fördern
- Ziel 5. Geschlechtergleichstellung erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen

9 Evaluierungsebene: Maßnahmen – Kennzahlen

In der Maßnahmenansicht befinden sich die Maßnahmen-Kennzahlen der Globalbudgetmaßnahmen, welche im BVA ausgewiesen werden.

Maßnahme Details

Titel*
Veröffentlichung von Förderdaten zur Erhöhung der Transparenz im Bereich der Bundes-Sportfördermittel

Kurztitel (max. 140 Zeichen)*
Förderstandsveröffentlichung

Gleichstellungsmaßnahme* Nein

Nummer Maßnahme* 1

Globalbudget* 17.02 Sport

Erfolg der Maßnahme* nicht verfügbar

Beitrag zu Wirkungszielen* (2 ausgewählt)*

Maßnahme abschließen Abbrechen Speichern

Nummer Maßnahme	Titel	Milestein	SDG	
1	Anteil der veröffentlichten Förderdaten			Details

Um auf die Details ebene der Maßnahmen-Kennzahlen zu gelangen, muss der Button „Details“ gedrückt werden.

Maßnahme Kennzahl Details

Kennzahl Nr.*
1

Titel*
Anteil der veröffentlichten Förderdaten

Kennzahlentyp* Absolute / Relative Zahl

Messgrößenangabe* % Ja

Positiv bei steigender Kennzahl* Ja

Ausgangspunkt der Planung (Jahr) 2019

Ausgangspunkt der Planung (Wert) 99

Vergleichszeichen* >=

Zielzustand 2021* 99

Daten für Istzustand vorhanden* Ja

Istzustand 2021* N/A

Datenquelle*
Homepage Sektion Sport

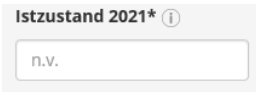
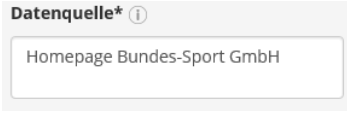
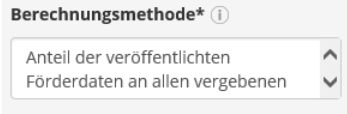
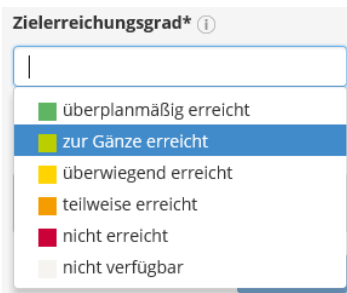
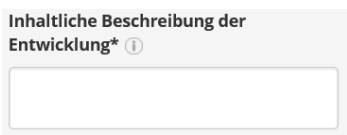
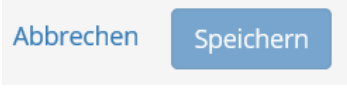
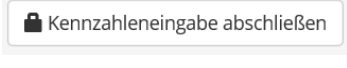
Berechnungsmethode*
Anteil der veröffentlichten Förderdaten an allen vergebenen Förderungen

Zielerreichungsgrad* nicht verfügbar

Inhaltliche Beschreibung der Entwicklung*

Kennzeileingabe abschließen Abbrechen Speichern

Feld	Screenshot	Weitere Information
Kennzahl Nr.		Der Inhalt dieses Felds stammt aus dem BVA und wurde über die Schnittstelle zum WHHF-Tool eingespielt. Das Feld ist nicht editierbar.
Titel		Der Titel der Kennzahl stammt aus dem BVA und wurde über die Schnittstelle zum WHHF-Tool eingespielt. Das Feld ist nicht editierbar.
Kennzahlentyp		Der Kennzahlentyp wurde aus dem zugrundeliegenden BVA übernommen - das Feld ist nicht editierbar.
Messgrößenangabe		Wählen Sie bitte die Messgrößenangabe für die Kennzahl aus. Sofern die benötigte Messgröße nicht in der Auswahlliste zur Verfügung steht, nehmen Sie bitte Kontakt zu den Mitarbeiter:innen der Wirkungscontrollingstelle des Bundes auf.
Positiv bei steigender Kennzahl		Dieses Feld zeigt die anzustrebende Entwicklungstendenz der Maßnahmenkennzahl an. Handelt es sich bspw. um ein Ranking, die Arbeitslosenquote, etc. so ist ein Ansteigen iSe Erhöhung der Zahlenwerte negativ und der Radio-Button wäre auf „Nein“ einzustellen. Handelt es sich hingegen um Outputzahlen, Frauenquoten, etc. so ist ein Anstieg als positiv zu bewerten. In diesem Fall wird das Feld mit "Ja" gekennzeichnet.
Ausgangspunkt der Planung (Jahr)		Das Jahr des Ausgangspunkts der Planung wurde aus dem zugrundeliegenden BVA übernommen. Das Feld ist nicht editierbar.
Ausgangspunkt der Planung (Wert)		Der Wert des Ausgangspunkts der Planung wurde aus dem zugrundeliegenden BVA übernommen.
Vergleichszeichen		Das Vergleichszeichen wurde aus dem zugrundeliegenden BVA übernommen.
Zielzustand		Der Zielzustand der Maßnahmenkennzahl für das Evaluierungsjahr wurde aus dem zugrundeliegenden BVA übernommen und ist nicht editierbar.
Daten für Istzustand vorhanden		Sofern nicht alle Daten verfügbar sind (bspw. wenn der Istzustand des jeweiligen Evaluierungsjahres noch nicht verfügbar ist), wäre dies in gegenständlichem Feld zu kennzeichnen.

Feld	Screenshot	Weitere Information
Istzustand		Der Istzustand des aktuellen Evaluierungsjahres wird von den Ressorts und den obersten Organen erfasst. Sind keine Daten vorhanden, wird „n.v.“ für „nicht verfügbar“ ausgewiesen.
Datenquelle		Sofern bei der Erstellung des BVA bereits eine Datenquelle im WHHF-Tool eingegeben wurde, wird diese automatisch übernommen. Andernfalls erfassen Sie hier bitte die Datenquelle der Evaluierungsergebnisse.
Berechnungsmethode		Erfassen Sie hier bitte die Berechnungsmethode des Ist- bzw. Ziezzustands. Das Feld ist automatisch vorbefüllt, wenn die Daten bereits bei der Erstellung des BVA angegeben wurden.
Zielerreichungsgrad		Nehmen Sie bitte eine objektive Beurteilung der Erreichung des Zielzustands der Maßnahmenkennzahl vor.
Inhaltliche Beschreibung der Entwicklung		Erläutern Sie bitte, ausgehend von dem gewählten Zielerreichungsgrad die Entwicklung der Maßnahmenkennzahl. Die Erläuterungen dienen insbesondere dazu, um Erklärungen zum erreichten Istzustand darzulegen und den Entwicklungspfad nachvollziehbar zu beschreiben.
Speichern		Die Eingabe der Daten bestätigen Sie durch einen Klick auf den Button „Speichern“ rechts unten am Bildschirm.
Kennzahleingabe abschließen		Nach Eingabe der Daten kann die aktuelle Kennzahl abgeschlossen werden – dadurch wird eine Validierung der Pflichtfelder ausgelöst.

10 Evaluierungsebene: Maßnahmen – Meilensteine

In der Detailansicht der Maßnahmen befinden sich neben den Maßnahmen-Kennzahlen auch die Maßnahmen-Meilensteine der Globalbudgetmaßnahmen.

Maßnahme Details

Titel*
Organisation und Durchführung des „Tag des Sports“ - Österreichs größtes Open-Air-Sportfestival

Kurztitel (max. 140 Zeichen)*
Tag des Sports

Gleichstellungsmaßnahme* Nein

Nummer Maßnahme* 2

Globalbudget* 17.02 Sport

Erfolg der Maßnahme* nicht verfügbar

Beitrag zu Wirkungszielen*
(1 ausgewählt-)

Maßnahme abschließen

Abbrechen Speichern

Kennzahl	Meilenstein	SDG
Meilenstein Nr.	Titel	
1	Tag des Sports 2020	

Details

Auf die Detailebene „Meilensteine“ gelangen Sie über „Details“.

Maßnahme Meilenstein Details

Meilenstein Nr.*
1

Titel*
Tag des Sports 2020

Zustand (Datum)* 31. Dezember 2020

Angangspunkt der Planung (Datum)* 31.12.2019

Angangspunkt der Planung (Beschreibung)*
Tag des Sports 2019 hat stattgefunden

Daten für Istzustand vorhanden* Ja

Zielerreichungsgrad* nicht verfügbar

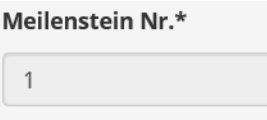
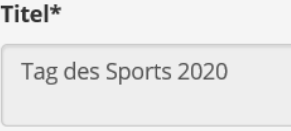
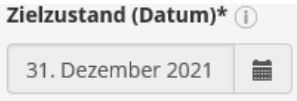
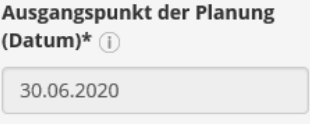
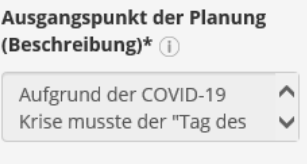
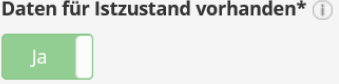
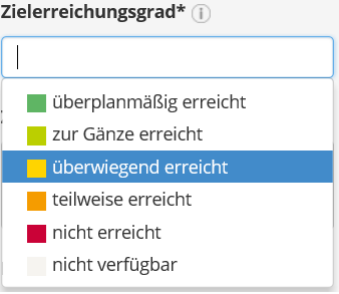

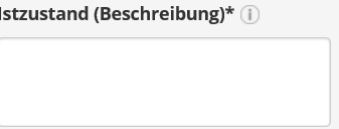
Zustand (Beschreibung)*
Tag des Sports 2020 findet statt

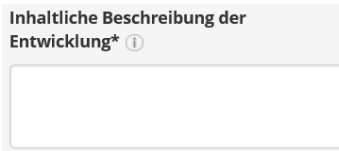
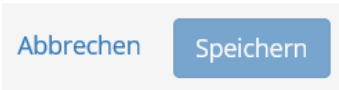
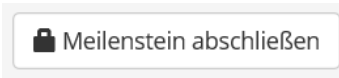
Istzustand (Beschreibung)*

Inhaltliche Beschreibung der Entwicklung*

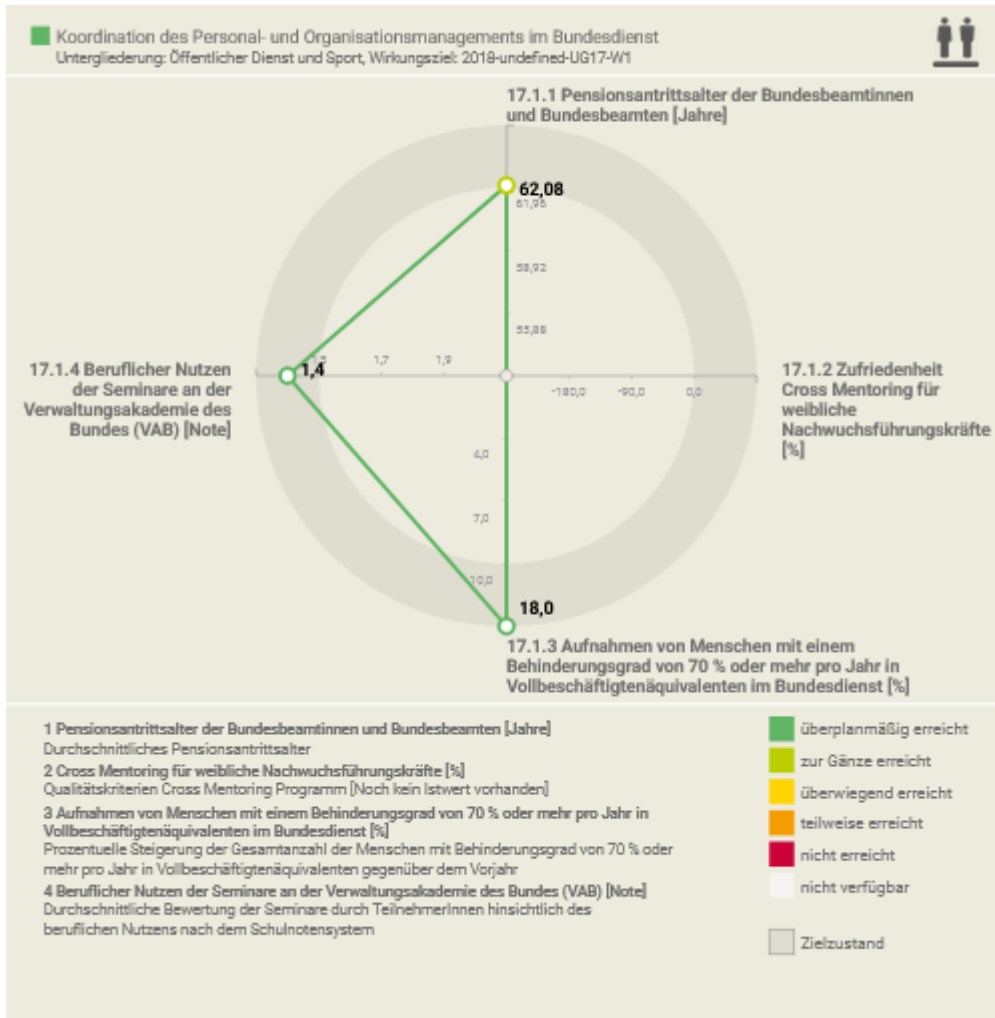
Meilenstein abschließen

Abbrechen Speichern

Feld	Screenshot	Weitere Information
Meilenstein Nr.		Der Inhalt dieses Felds stammt aus dem BVA und wurde über die Schnittstelle zum WHHF-Tool eingespielt. Das Feld ist nicht editierbar.
Titel		Der Titel des Meilensteins stammt aus dem BVA und wurde über die Schnittstelle zum WHHF-Tool eingespielt. Das Feld ist nicht editierbar.
Zielzustand (Datum)		Das Datum des Zielzustands des Meilensteins wurde aus dem zugrundeliegenden BVA übernommen und ist nicht editierbar.
Ausgangspunkt der Planung (Datum)		Das Datum des Ausgangspunkts des Meilensteins wurde aus dem zugrundeliegenden BVA übernommen und ist nicht editierbar.
Ausgangspunkt der Planung (Beschreibung)		Die Beschreibung des Ausgangspunkts des Meilensteins wurde aus dem zugrundeliegenden BVA übernommen.
Daten für den Istzustand vorhanden		Auch wenn hier eine technische Auswahlmöglichkeit besteht, ist bei Meilensteinen in der Regel davon auszugehen, dass ein Istzustand vorhanden ist. Sollte dennoch kein Istzustand vorhanden sein, kann dies bei der Erläuterung der Entwicklung begründet werden.
Zielerreichungsgrad		Nehmen Sie bitte eine Beurteilung der Erreichung des Zielzustands des Maßnahmenmeilensteins vor.
Zielzustand		Die Beschreibung des Zielzustands des Meilensteins wurde aus dem zugrundeliegenden BVA übernommen.
Istzustand		Erfassen Sie hier bitte den jeweiligen Istzustand des aktuellen Evaluierungsjahres.

Feld	Screenshot	Weitere Information
Erläuterung der Entwicklung		<p>Erläutern Sie bitte, ausgehend von dem geplanten Ergebnis zum festgelegten Zeitpunkt, die Entwicklung der Maßnahme. Die Erläuterungen dienen insbesondere dazu, um Erklärungen zum erreichten Istzustand darzulegen und die Maßnahmenentwicklung nachvollziehbar zu beschreiben.</p>
Speichern		<p>Die Eingabe der Daten bestätigen Sie durch einen Klick auf den Button „Speichern“ rechts unten am Bildschirm.</p>
Meilenstein abschließen		<p>Nach Eingabe der Daten kann der Meilenstein abgeschlossen werden.</p>

11 Grafikvorschau



Auf Ebene der Wirkungsziele der Untergliederung befindet sich ein Button mit dem Namen „Vorschau Grafik“.



Die Grafikvorschau stellt die Ergebnisse der Kennzahlenevaluierung des Wirkungsziels dar. Der Name der Grafik hängt vom Kurztitel des Wirkungsziels ab, auch werden die Kennzahlen mit Hilfe ihres Kurztitels beschrieben. Zudem werden die jeweiligen Kurztitel, die Berechnungsmethoden und die Messgrößen ausgewiesen.

- Oben: Kurztitel des Ziels.
- Außerhalb des Kreises: Kurztitel der Kennzahl.
- Unten: Langtitel der Kennzahl, Kurztitel der Berechnungsmethode pro Kennzahl.

Zudem finden sich folgende Elemente in der Grafik:

- Die Farbe der Linie, die die Punkte miteinander verbindet, zeigt den Zielerreichungsgrad des Wirkungsziels.
- Die farbigen Quadrate am rechten unteren Rand der Grafik stellen die Legende dar.
- Istzustand (Kennzahl): Farbiger Punkt in der Grafik. Die Position des Wertes variiert entsprechend der Differenz zwischen Ziel- und Istwert. Die Farbe des Istzustands (Kennzahl) stellt den diesbezüglichen Zielerreichungsgrad dar.
- Der Zielzustand der jeweiligen Kennzahl befindet sich in grauer Schrift am Rande des inneren Kreises.

12 Evaluierungsebene: Ressort und oberstes Organ

Sobald alle Wirkungsziele und Maßnahmen sowie die dazugehörigen Untergliederungen erfolgreich abgeschlossen wurden, kann die gesamte Eingabe für das Ressort bzw. oberste Organ abgeschlossen werden.

Durch den Abschluss wird ein Überblick über noch offene und bereits abgeschlossene Eingaben gewährleistet.

Name*	Abkürzung*
Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und S	BMKÖS
Gültig von	Gültig bis
1. Januar 2018	1. Januar 2100
<input type="button" value="🔒 Ressort abschließen"/>	

13 Ressortreport

Zwecks Erleichterung des internen Genehmigungsprozesses, besteht auf der Ebene des Ressorts, die Möglichkeit, bereits vor finaler Freigabe der Evaluierungsergebnisse einen elektronischen, druckbaren „Ressortreport“, zu generieren, welcher sämtliche, im Zuge der Evaluierung erfassten, Daten berücksichtigt.

Name* Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport	Abkürzung* BMKÖS
Gültig von 1. Januar 2018	Gültig bis 1. Januar 2100
<input type="button" value="Ressort abschließen"/>	

Untergliederungen



Über „Vorschau Report“ kann dieser Bericht geöffnet bzw. gedruckt werden.

Ressort / oberstes Organ

Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport

Untergliederung

UG 17 Öffentlicher Dienst und Sport

Leitbild der Untergliederung

Wir sichern und fördern Leistungsfähigkeit.
Durch ein professionelles Personal- und Organisationsmanagement im Bundesdienst sichern wir die öffentliche Leistungsfähigkeit der Bundesverwaltung und bieten geeignete Steuerungsinstrumente und Services an. Die Förderung der sportlichen Leistungsfähigkeit im Spitzensport und in der breiten Bevölkerung trägt dazu bei, dass die Gesundheit und das Wohlbefinden sowie die Begeisterung an den Höchstleistungen unserer Sportlerinnen und Sportler weiter verbessert werden.

Weiterführende Hinweise

- Bundesfinanzgesetz 2019
https://service.bmf.gv.at/BUDGET/Budgets/2018_2019/bfg2019/Bundesfinanzgesetz_2019.pdf
- Öffentlicher Dienst
<https://www.oeffentlicherdienst.gv.at/>
- Wirkungsmonitoring
<https://www.wirkungsmonitoring.gv.at/>
- Jobbörse
<https://www.jobboerse.gv.at/>
- GovLabAustria
<http://www.govlabaustralia.gv.at/>

Wirkungsziel 2019-BMÖDS-UG17-W1

Titel

Das Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) sichert als Kompetenz-, Service- und Informationszentrum die abgestimmte und ausgewogene Koordination des Personal- und Organisationsmanagements im Bundesdienst auch im Hinblick auf die Gleichstellung der Geschlechter

Kurztitel (max. 140 Zeichen)

Koordination des Personal- und Organisationsmanagements im Bundesdienst

Gleichstellungsziel	Wirkungsziel Nr.	Beurteilung des Wirkungsziels
Ja	1	zur Gänze erreicht

14 Welche Daten werden im Druckbericht zur Wirkungsorientierung veröffentlicht?

Die jährlichen Berichte zur Wirkungsorientierung werden als Druckberichte an das Parlament übermittelt und stehen über folgenden Link als PDF zum Download zur Verfügung: <https://oeffentlicherdienst.gv.at/wirkungsorientierte-verwaltung/rechtsgrundlagen-berichte-und-materialien/berichte-zur-wirkungsorientierung/>. *Hinweis: Unter dem Balken „Ressortberichte“ finden Sie zusätzlich die einzelnen Berichte je Ressort. Diese unterscheiden sich vom Hauptbericht darin, dass je UG auch eine Übersicht der Globalbudgetmaßnahmen und deren Indikatoren dargestellt wird.*

Berichte zur Wirkungsorientierung

Bericht 2022

↳ [Bericht zur Wirkungsorientierung 2022](#)

↳ [Bericht zur Berücksichtigung der tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern im Rahmen der Wirkungsorientierung 2022](#)

↳ [VERÖFFENTLICHUNG GEM. RICHTLINIE \(EU\) 2019_1024_Evaluierung BVA 2022](#)

Ressortberichte 2022

↳ [Bundeskanzleramt \(UG 10, 25\)](#)

↳ [Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft \(UG 20, UG 33, UG 40\)](#)

↳ [Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung \(UG 30, 31\)](#)

↳ [Bundesministerium für europäische und internationale Angelegenheiten \(UG 12\)](#)

↳ [Bundesministerium für Finanzen \(UG 15, 16, 23, 44, 45, 46, 51, 58\)](#)

↳ [Bundesministerium für Inneres \(UG 11, 18\)](#)

Folgende Daten werden je Untergliederung im Druckbericht veröffentlicht:

- Leitbild der Untergliederung
- Möglicher Konnex der Wirkungsziele zu SDGs: wird als SDG-Icon dargestellt und als narrative Beschreibung in der Gesamtbeurteilung
- **Hinweis:** Im Druckbericht gibt es ein separates SDG-Kapitel, in dem die **SDG-Zusammenhänge** auch **quantitativ** dargestellt werden und die Wirkungsziele je UG bei den entsprechenden SDG-Unterzielen ausgewiesen werden!
- Lang- und Kurztitel der Wirkungsziele
- Lang- und Kurztitel der Kennzahlen inkl. Datenquelle, Berechnungsmethode, Messgrößenangabe
- „Spidergrafik“
- Information über nachträgliche Änderungen von Istwerten werden direkt unter der Spidergrafik ausgewiesen (im eWO-BVA Feld „Erläuterung der nachträglichen Veränderung des Istzustands des Jahres 20xx).
- **Kennzahlentabelle:** Im jeweiligen Druckbericht werden aus Platzgründen jeweils nur sechs Jahre plus ein zukünftiges Jahr dargestellt.

Für die **Evaluierung des BVA 2023** wird folgende Kennzahlentabelle im **Druckbericht** abgebildet werden:

⇒ Jahre 2018 bis 2023 und

⇒ zusätzlich der Zielwert für 2024 (eingespielt aus dem bereits geplantem BVA 2024)

Kennzahl		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
17.1.1	ZIEL	61,96	62,06	62,16	62,80	63,38	63,38	63,38
	IST	62,08	62,39	62,88	62,78	62,76	n.v.	n.v.
	Zielerreichungsgrad	zur Gänze erreicht	überplanmäßig erreicht	überplanmäßig erreicht	zur Gänze erreicht	überwiegend erreicht	nicht verfügbar	nicht verfügbar
17.1.2	ZIEL	n.v.	n.v.	n.v.	n.v.	n.v.	4.000	4.000
	IST	n.v.	4.311	4.211	4.074	3.905	n.v.	n.v.
	Zielerreichungsgrad	nicht verfügbar	nicht verfügbar	nicht verfügbar	nicht verfügbar	nicht verfügbar	nicht verfügbar	nicht verfügbar
17.1.3	ZIEL	n.v.	n.v.	n.v.	36,8	37,8	38,8	39,3
	IST	35,8	36,2	36,5	37,1	37,5	n.v.	n.v.
	Zielerreichungsgrad	nicht verfügbar	nicht verfügbar	nicht verfügbar	zur Gänze erreicht	zur Gänze erreicht	nicht verfügbar	nicht verfügbar

Hinweis: Sowohl im eWO-BVA Tool als auch in der Vorschau Report (=Auszug aus dem eWO-BVA Tool), den jedes Ressort selbstständig downloaden kann, werden bei der Kennzahlentabelle immer alle Jahre ab 2013 dargestellt. Diese **gesamten verfügbaren Werte ab 2013 werden auf der Website wirkungsmonitoring.gv.at veröffentlicht!**

- Erläuterungen zur Kennzahlenentwicklung
- Narrative Gesamtbeurteilung des Wirkungsziels und der Umfeldentwicklungen
- Links zu den weiterführenden Informationen

Zusätzliche Darstellung in den Ressortberichten: **Übersicht der Globalbudgetmaßnahmen**

- **Hinweis zur Berichtslegung:** *Die Daten der Globalbudget-Maßnahmen werden nicht im Druckbericht zur Wirkungsorientierung veröffentlicht. Ein Überblick zu den Maßnahmen wird jedoch in den jeweiligen online-verfügbaren Ressortberichten ausgewiesen bzw. werden die **gesamten Daten zu den Maßnahmen auf der Website www.wirkungsmonitoring.gv.at veröffentlicht.***

Maßnahmen

Legende

überplanmäßig erreicht	teilweise erreicht
zur Gänze erreicht	nicht erreicht
überwiegend erreicht	keine Daten verfügbar

Beitrag zu Wirkungsziel/en	Wie werden die Wirkungsziele verfolgt? Maßnahmen:	Kennzahl / Meilenstein
Globalbudget 17.01 Steuerung und Services		
WZ 1	Projekt "Ökologisierung der Mobilität im Bund"	Umsetzung von Maßnahmen zur Ökologisierung der dienstlich bedingten Mobilität der Bundesbediensteten
	Eingliederung von Menschen mit Behinderung in den Bundesdienst 	Vorlage eines Maßnahmenpakets zur Förderung der Beschäftigung von Menschen mit Behinderung (über 70 %)
WZ 1,2	Weiterentwicklung öffentlicher Dienst	Nutzen der Seminare an der Verwaltungsakademie des Bundes (Schulnote)
		Ausarbeitung von legislativen Maßnahmen zur Weiterentwicklung der Rahmenbedingungen im Bundesdienst
		Entwicklung eines Konzepts für hybride Organisations- und Arbeitsformen
		Intensivierung der Maßnahmen zur Korruptionsbekämpfung im öffentlichen Dienst
		Zufriedenheits- bzw. Zielerreichungsgrad des Cross Mentoring Programms für weibliche Nachwuchsführungskräfte
WZ 2	Weiterentwicklung der wirkungsorientierten Steuerung und der Verwaltungsinnovation	Umsetzungsgrad steuerungsrelevanter Empfehlungen des BMKÖS zu Wirkungsangaben in Bundesvorschlägen
		Umsetzung von Maßnahmen zur Erhöhung der Zustimmung zur Wirkungsorientierung
		Projekt "Better Regulation in Austria II"
		Entwicklung eines Konzepts zur Messung von Innovation in der öffentlichen Verwaltung inkl. Indikatorensystem
		Ressortübergreifende Koordinierung betreffend die tatsächliche Gleichstellung 

15 Exkurs: Sustainable Development Goals

Seit dem Jahr 2017 gibt es die Möglichkeit, Wirkangaben im eWO- BVA einem Sustainable Development Goal (SDG) zuzuordnen. Beginnend mit der Evaluierung der Wirkangaben des BVA 2020 werden die Zusammenhänge zwischen Wirkungszielen und SDG-Unterzielen auch einen **Bestandteil des Berichts zur Wirkungsorientierung** darstellen. Die Datenquelle hierfür stellen die im eWO-BVA unter dem Reiter „SDG“ erfassten Beiträge dar, es wären nur **signifikante Konnexe** zu erfassen. Hierbei geht es in erster Linie um die Beurteilung, ob ein Wirkungsziel seinem Inhalt nach grundsätzlich einem SDG-Unterziel zugeordnet werden kann.

Ein signifikanter Zusammenhang mit einem SDG liegt aus ho. Sicht dann vor, wenn

- sich das Wirkungsziel mit dem SDG-Unterziel im Gesamten deckt,
- oder wenn dadurch ein wesentlicher inhaltlicher Beitrag zur Umsetzung des SDG-Unterziels geleistet werden kann,
- oder das Wirkungsziel einen Beitrag zur Veränderung eines SDG Indikators² leistet.

Allfällig vorgenommene Zuordnungen von Wirkungszielen zu SDG-Unterzielen wären im Sinne der Verständlichkeit im eWO-BVA **unter „Narrative Gesamtbeurteilung des Wirkungsziels und der Umfeldentwicklungen“** zudem zu erläutern.

² Weitere Informationen zu SDG-Indikatoren finden Sie auf der Website der Statistik Austria unter dem Punkt „Grafiken, Tabellen, Karten“, „Weiterführende Daten“:
<https://www.statistik.at/services/tools/services/indikatorensysteme/sdgs>

Den Reiter „SDG“ finden Sie auf der Wirkungszielebene und auf der Maßnahmenebene.

Kennzahl SDG

Bitte wählen Sie eines oder mehrere Unterziele aus, zu dem/denen Ihr Wirkungsziel bzw. Ihre Maßnahme signifikant beiträgt. Das jeweilige übergeordnete Ziel wird damit automatisch erfasst. Es wird darauf hingewiesen, dass die erfassten Beiträge Bestandteile des Berichts zur Wirkungsorientierung darstellen.

- Ziel 1. Armut in allen ihren Formen und überall beenden
- Ziel 2. Den Hunger beenden, Ernährungssicherheit und eine bessere Ernährung erreichen und eine nachhaltige Landwirtschaft fördern
- Ziel 3. Ein gesundes Leben für alle Menschen jeden Alters gewährleisten und ihr Wohlergehen fördern
- Ziel 4. Inklusive, gleichberechtigte und hochwertige Bildung gewährleisten und Möglichkeiten lebenslangen Lernens für alle fördern
- Ziel 5. Geschlechtergleichstellung erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen
- Ziel 6. Verfügbarkeit und nachhaltige Bewirtschaftung von Wasser und Sanitärversorgung für alle gewährleisten
- Ziel 7. Zugang zu bezahlbarer, verlässlicher, nachhaltiger und moderner Energie für alle sichern
- Ziel 8. Dauerhaftes, breitenwirksames und nachhaltiges Wirtschaftswachstum, produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle fördern
- Ziel 9. Eine widerstandsfähige Infrastruktur aufbauen, breitenwirksame und nachhaltige Industrialisierung fördern und Innovationen unterstützen
- Ziel 10. Ungleichheit in und zwischen Ländern verringern

Durch die Auswahl eines Ziels (anklicken) öffnen sich mehrere Unterziele, denen das Wirkungsziel bzw. die Globalbudgetmaßnahme frei zugewiesen werden kann. Eine Mehrfachzuordnung ist möglich, auch können Unterziele aus mehreren Zielen ausgewählt werden. Nach der Auswahl eines Unterziels färbt sich das gewählte Feld grün. Um ein Unterziel wieder zu deaktivieren, müssen Sie erneut auf das grün gefärbte Feld klicken.

- Ziel 5. Geschlechtergleichstellung erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen
 - 5.1 Alle Formen der Diskriminierung von Frauen und Mädchen überall auf der Welt beenden
 - 5.2 Alle Formen von Gewalt gegen alle Frauen und Mädchen im öffentlichen und im privaten Bereich einschließlich des Menschenhandels und sexueller und anderer Formen der Ausbeutung beseitigen
 - 5.3 Alle schädlichen Praktiken wie Kinderheirat, Frühverheiratung und Zwangsheirat sowie die Genitalverstümmelung bei Frauen und Mädchen beseitigen
 - 5.4 Unbezahlte Pflege- und Hausarbeit durch die Bereitstellung öffentlicher Dienstleistungen und Infrastrukturen, Sozialschutzmaßnahmen und die Förderung geteilter Verantwortung innerhalb des Haushalts und der Familie entsprechend den nationalen Gegebenheiten anerkennen und wertschätzen
 - 5.5 Die volle und wirksame Teilhabe von Frauen und ihre Chancengleichheit bei der Übernahme von Führungsrollen auf allen Ebenen der Entscheidungsfindung im politischen, wirtschaftlichen und öffentlichen Leben sicherstellen**
 - 5.6 Den allgemeinen Zugang zu sexueller und reproduktiver Gesundheit und reproduktiven Rechten gewährleisten, wie im Einklang mit dem Aktionsprogramm der Internationalen Konferenz über Bevölkerung und Entwicklung, der Aktionsplattform von Beijing und den Ergebnisdokumenten Ihrer Überprüfungskonferenzen vereinbart
 - 5.a Reformen durchführen, um Frauen die gleichen Rechte auf wirtschaftliche Ressourcen sowie Zugang zu Grundeigentum und zur Verfügungsgewalt über Grund und Boden und sonstige Vermögensformen, zu Finanzdienstleistungen, Erbschaften und natürlichen Ressourcen zu verschaffen, im Einklang mit den nationalen Rechtsvorschriften
 - 5.b Die Nutzung von Grundlagentechnologien, insbesondere der Informations- und Kommunikationstechnologien, verbessern, um die Selbstbestimmung der Frauen zu fördern
 - 5.c Eine solide Politik und durchsetzbare Rechtsvorschriften zur Förderung der Gleichstellung der Geschlechter und der Selbstbestimmung aller Frauen und Mädchen auf allen Ebenen beschließen und verstärken

16 Weiterführende Links

- Berichte und Service (Wirkungsorientierung)
<https://oeffentlicherdienst.gv.at/wirkungsorientierte-verwaltung/rechtsgrundlagen-berichte-und-materialien/berichte-zur-wirkungsorientierung/>
- eWO-BVA Schulungsvideo
<https://oeffentlicherdienst.gv.at/wirkungsorientierte-verwaltung/hilfe-fuer-das-berichtswesen/digitales-berichtswesen/>
- Information zur automatisierten Bewertung der Zielerreichung auf Kennzahlenebene
https://oeffentlicherdienst.gv.at/wp-content/uploads/2023/02/eWO-Komm_2016-02-18_Info_BerechnungZielerreichungsgrad_BM_2.pdf
- Sustainable Development Goals (SDG)
<https://sustainabledevelopment.un.org/?menu=1300>
- Sustainable Development Goals – Indikatoren (*unter dem Punkt „Grafiken, Tabellen, Karten“, „Weiterführende Daten“*)
<https://www.statistik.at/services/tools/services/indikatorensysteme/sdgs>
- Wirkungscontrollingstelle des Bundes
<https://oeffentlicherdienst.gv.at/wirkungsorientierte-verwaltung/wirkungscontrollingstelle-des-bundes/>

- Wirkungsmonitoring
<https://www.wirkungsmonitoring.gv.at/>

**Bundesministerium für Kunst, Kultur,
öffentlichen Dienst und Sport**

**Wirkungscontrollingstelle des Bundes
Sektion III, Abteilung 10**

Hohenstaufengasse 3, 1010 Wien

+43 1 71606 662598

iii10@bmkoes.gv.at